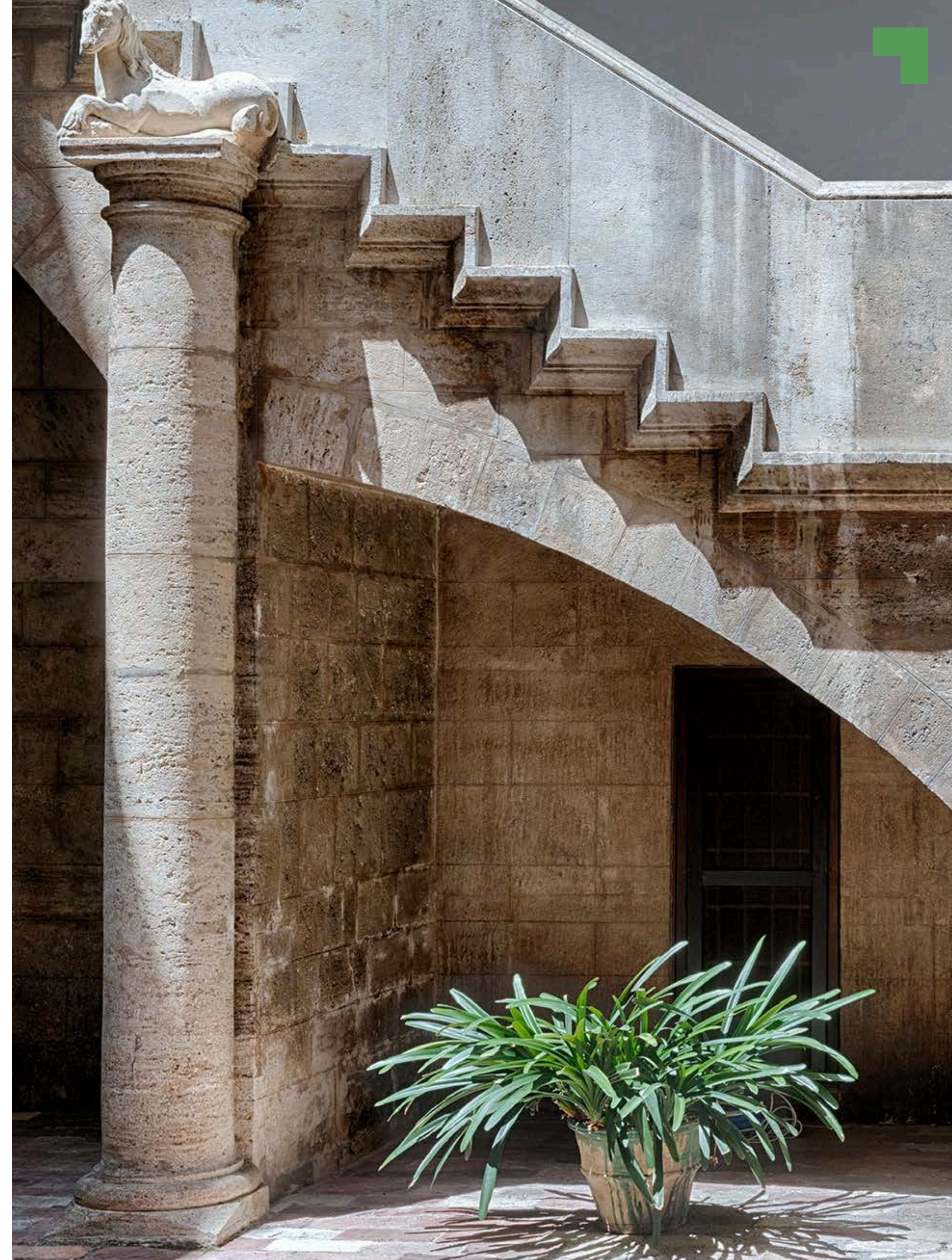


Informe de Responsabilidad Social y Sostenibilidad 2024





Índice

Responsabilidad social y sostenibilidad

1. [Introducción](#)
2. [Fundamentos](#)
3. [Responsabilidad](#)
4. [Transparencia](#)
5. [Integridad](#)
6. [Respeto](#)
7. [Diálogo](#)
8. [Excelencia](#)
9. [Gobierno responsable](#)
10. [Compromiso](#)
11. [Libertas verde](#)
12. [Estrategia](#)
13. [Futuro](#)
14. [Fundación Libertas 7](#)

1 | Introducción



1. Carta de la Presidenta.

Libertas 7 es una empresa comprometida desde hace décadas con la responsabilidad social y la sostenibilidad, de hecho, el presente informe es el decimoséptimo que publicamos. Se trata de un documento que relata nuestras actuaciones y resultados en los ámbitos ambiental, social y de gobernanza, que sirve como vehículo de comunicación con los nuestros Grupos de Interés.

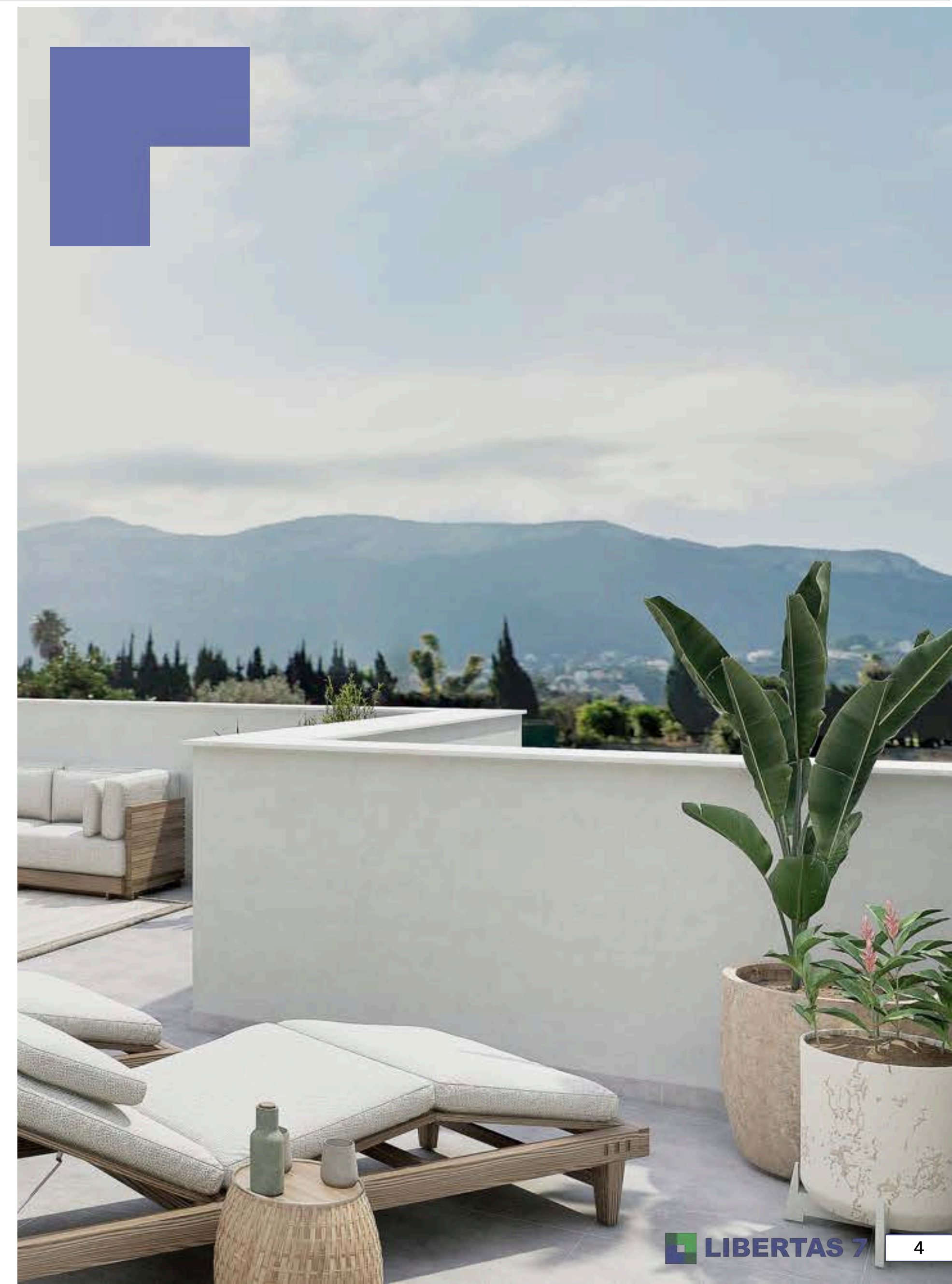
En palabras de Adela Cortina (catedrática de Ética y Filosofía Política de la Universidad de Valencia y Directora de la Fundación Etnor): *"las empresas han de dotarse de una narrativa empresarial. Es necesario que comuniquen bien lo que hacen. Comunicarlo internamente a los trabajadores y colaboradores y externamente mediante memorias de sostenibilidad. Sin esta comunicación eficaz y veraz es imposible que las empresas generen confianza."*

Así pues, un año más procedemos a informar sobre los avances realizados en el ejercicio teniendo muy claro que a partir de unas bases firmes y asumidas por todos iremos progresando año a año. Y todo ello teniendo en cuenta que Libertas 7 no está obligada por su tamaño a presentar un Estado de información no Financiera (EINF) como las compañías de mayor tamaño. No obstante, y teniendo en cuenta los cambios legislativos sobre este tipo de información, hace años que tomamos la decisión de ir adaptándonos. En efecto, la Unión Europea ha tomado la delantera mundial con la Directiva de Informes de Sostenibilidad Corporativa (CSRD), una normativa diseñada para garantizar que las empresas comuniquen de manera exhaustiva su impacto en materia de sostenibilidad. Según el calendario actual, las pymes cotizadas estaremos obligadas a reportar los resultados no financieros de 2026 en el ejercicio 2027, si bien estamos a la espera de conocer la transposición de esta regulación al mercado español. Mientras tanto, vamos haciendo camino.

Nuestro concepto de Responsabilidad Social se define como un conjunto de buenas prácticas que, a lo largo del tiempo, forjan el carácter de la empresa y que le permiten enfocar sus actividades en la creación de valor a largo plazo para los accionistas y los grupos de interés, aprovechar las oportunidades y gestionar los riesgos derivados de la actividad, no sólo en el ámbito económico, sino también social, medioambiental y de gobernanza. Se configura así, como una herramienta de gestión, una medida de prudencia y una exigencia de justicia.

El modelo de negocio de Libertas 7 así como las magnitudes financieras del ejercicio 2024, principales objetivos, estrategias y riesgos y otras informaciones relevantes se encuentran ampliamente descritos en el Informe Integrado, el Informe Anual de Gobierno Corporativo y el Informe de Remuneraciones del Consejo de Administración, todos ellos accesibles en la página web de la Compañía: www.libertas7.es. Nuestra compañía es una empresa cotizada en el Sistema de Interconexión Bursátil Español (Mercado Continuo de la bolsa española). El domicilio social de la Compañía, así como todos sus centros de trabajo se encuentran ubicados en la Comunidad Valenciana.

Es nuestro firme propósito mantener nuestro compromiso con la responsabilidad social y la sostenibilidad.



2 | Fundamentos



► RESIDENCIAL POMELOS
Denia

2. Fundamentos

Libertas 7 definió en su **Código Ético** una serie de valores que sirven de índice para el presente documento. El primero de ellos, libertad e independencia, es toda una declaración de intenciones.

El índice del presente documento se basa en los valores definidos por Libertas 7 en su Código Ético. El primero de ellos, libertad e independencia, es toda una declaración de intenciones.

Nuestra empresa depende de sí misma, tomamos libremente nuestras decisiones dentro del máximo respeto de la legislación y de los valores y principios que se establecen en nuestro Código Ético, y asumimos con responsabilidad todas sus consecuencias, incluso si suponen la renuncia a realizar operaciones o desarrollar actividades. El Código Ético y el Código de Conducta definen nuestra política de Buen Gobierno y establecen las pautas generales que deben regir la conducta de Libertas 7, y la de todas las personas que la integran en el cumplimiento de sus funciones y en sus relaciones comerciales y profesionales, actuando de acuerdo con las leyes y respetando los principios éticos comúnmente reconocidos.

El Código Ético es un punto de referencia conforme al cual juzgar nuestra reputación. En el mismo definimos la Misión de nuestra Compañía como el desarrollo de actividades de inversión financiera y de gestión inmobiliaria y turística que procuren la pervivencia de la empresa. Asimismo, presenta una descripción general de nuestros valores y principios y de las normas de comportamiento que sus destinatarios deben cumplir, que se consideran necesarios y determinantes para el éxito global de Libertas 7, así como para fortalecer nuestra presencia en la sociedad. El Código contiene además una serie de medidas para garantizar su cumplimiento, reforzando nuestro compromiso con el Buen Gobierno, la Transparencia y la Responsabilidad Social, en aras del objetivo de ser un Grupo reconocido y valorado.

El Código de Conducta tiene como objeto fundamental definir una serie de pautas de conducta e indicadores de su cumplimiento, que sirvan como orientación del significado y alcance de los valores y principios éticos rectores de la empresa y también para prevenir las posibles situaciones de falta de cumplimiento de los mismos.

Los valores definidos en el Código Ético que desarrollaremos en el presente informe son: Integridad, Transparencia, Responsabilidad, Respeto y Compromiso. Añadimos epígrafes titulados Diálogo, Satisfacción, Gobierno Responsable, Libertas Verde, Estrategia y Fundación Libertas 7.

La normativa interna de la Compañía es fundamento de una administración eficiente y responsable con las exigencias de transparencia del mercado de valores. Libertas 7 se rige por sus Estatutos Sociales, el Reglamento de la Junta General de Accionistas, el Reglamento del Consejo de Administración, los Reglamentos de las Comisiones del Consejo de Administración y el Reglamento Interno de Conducta en Materias Relativas a los Mercados de Valores, que se encuentran disponibles en nuestra página web www.libertas7.es.

De lo previsto en el Reglamento del Consejo de Administración deriva la necesaria implicación del máximo Órgano de Administración de la Compañía con las exigencias de Responsabilidad Social y Sostenibilidad, más allá de su primer fin, que es la perdurabilidad de la empresa y, por ello, la necesidad de su viabilidad económica, definida por la obtención de beneficios sostenibles a lo largo del tiempo. Y todo ello con el propósito de crear espacios para vivir y lugares para disfrutar de experiencias turísticas memorables, generando valor sostenible para nuestros grupos de interés, uniendo talento y en el conjunto de nuestras áreas potenciando resultados a través de nuestras actividades de promoción inmobiliaria, turismo e inversión financiera. Inversiones con valor, rentabilidad con propósito.

Durante el ejercicio 2022 identificamos los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible) que se vinculan más directamente con las actuaciones que desarrolla la Compañía. La selección se ha realizado en base a la encuesta de materialidad realizada en 2023 y el grupo de trabajo de sostenibilidad creado en Libertas 7.



► Junta General de Accionistas 2024



2. Fundamentos

Los cinco objetivos elegidos son los siguientes:



Objetivo 12

Producción y consumo responsable:

Porque adoptamos prácticas sostenibles e incorporamos información sobre sostenibilidad en nuestros productos y servicios.



Objetivo 8

Trabajo decente y crecimiento económico:

Porque creamos empleo pleno y productivo y fomentamos el trabajo decente, responsable y justamente remunerado.



Objetivo 16

Paz, justicia e instituciones sólidas:

Porque Libertas 7 prohíbe taxativamente prácticas de corrupción y soborno en todas sus formas.



Objetivo 4

Educación de calidad:

Porque mantenemos y fomentamos un programa de formación extenso y para todas las personas que trabajan en la empresa.



Objetivo 5

Igualdad de género:

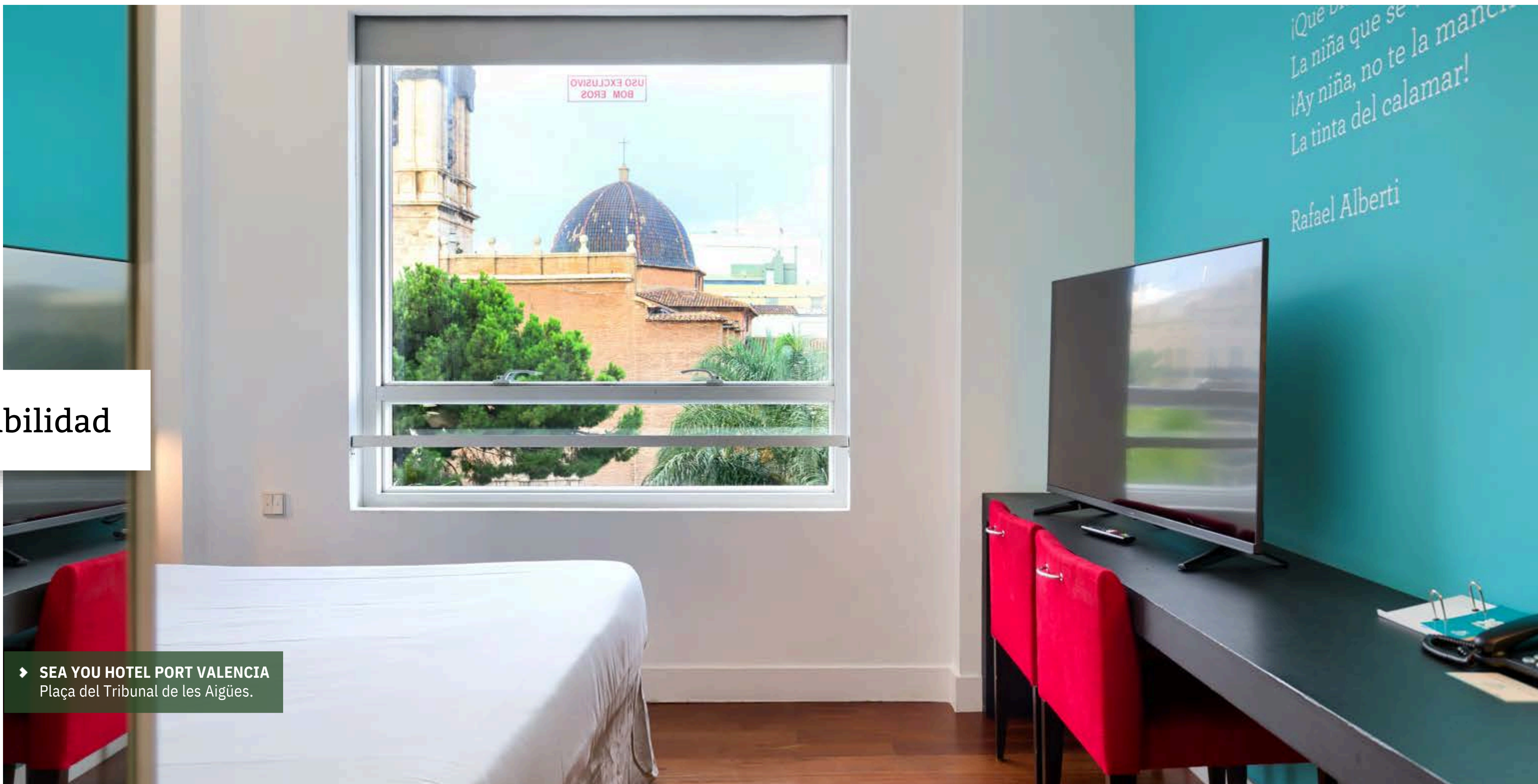
Porque nos aseguramos de la participación plena y efectiva de las mujeres y de la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios.

Así mismo, hemos creado una serie de indicadores para convertir estos ODS en objetivos específicos, medibles, alcanzables y realistas que reflejen nuestro compromiso responsable.

En 2024, hemos presentado el “Informe de Progreso Pacto Mundial 2023”, en calidad de miembro integrante de la red Española del Pacto Mundial de la ONU, reportando los compromisos asumidos en dicho Pacto, vigilando especialmente toda práctica que pueda ser contraria al respeto de los derechos humanos.

La firma del Pacto Mundial y el cumplimiento de este, es un compromiso, una garantía y una apuesta por la gestión responsable y transparente respecto a nuestros grupos de interés. Dicho informe recoge las principales vías de actuación de Libertas 7 en sus distintos ámbitos, ya sean de naturaleza económica, social o medioambiental en relación con los derechos humanos, las normas laborales, al medioambiente y la lucha contra la corrupción, pilares básicos que desarrollan los diez principios del Pacto Mundial.

3 | Responsabilidad



► **SEA YOU HOTEL PORT VALENCIA**
Plaça del Tribunal de les Aigües.

3. Responsabilidad

Un criterio básico de la actuación de Libertas 7 es la responsabilidad entendida como reconocer y hacerse cargo de las consecuencias de nuestras acciones y decisiones en relación con los trabajadores, clientes, proveedores, colaboradores, agentes creadores de opinión y la comunidad en la que estamos instalados.

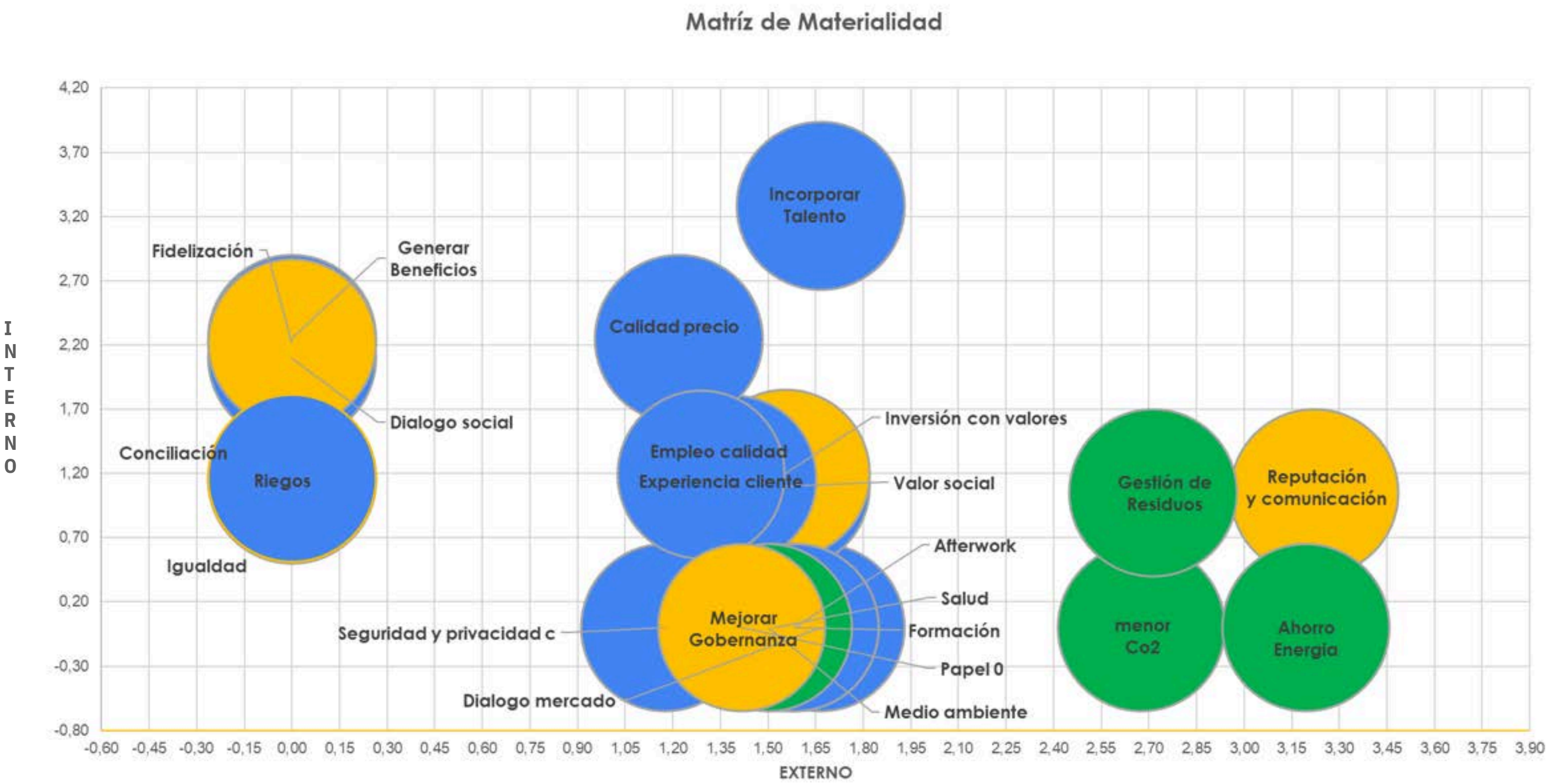
Los resultados económicos no solo dependen de los accionistas y gestores sino de todos los Grupos de Interés afectados por la Compañía. Por ser justo y prudente, entendemos que las empresas deben atender a las expectativas de quienes resultan afectados por su actividad, siempre que sean legítimas. Cumplimos con lo que nos comprometemos y por ello, es necesario informar y rendir cuenta anualmente de nuestros compromisos.

En sus distintas actividades Libertas 7 gestiona los riesgos asociados con el objetivo de no causar daños ni a las personas, ni al medioambiente, ni a las comunidades en las que actúa. El nivel de prevención, formación e información de las personas que trabajan en la compañía nos permite anticipar y mitigar riesgos de sostenibilidad que pudieran producirse.

Encuesta de Materialidad

Con el fin de identificar los temas más relevantes en relación con la sostenibilidad de Libertas 7, actualizamos la encuesta de materialidad entre los Grupos de Interés de la compañía. Solicitamos a trabajadores, consejeros, accionistas, clientes, proveedores y asociaciones y fundaciones con las que trabajamos la priorización de 30 propuestas. Para la confección de la matriz de materialidad se ordenan las preferencias en dos ejes: en horizontal la valoración de los grupos de interés internos, es decir, trabajadores comité de dirección y consejeros, y en vertical los externos, o sea, clientes, proveedores y entidades con las que colaboramos.

El resultado es el siguiente:



3. Responsabilidad

Políticas

Como parte de su compromiso continuo con la ética y el desarrollo sostenible, así como con los distintos requerimientos de sus Grupos de Interés, el Consejo de Administración de Libertas 7 aprobó en 2022 una Política de Sostenibilidad que establece los principios básicos y el marco general de actuación para la gestión de las prácticas de sostenibilidad que asume el Grupo y sirve de base para la integración de esta en su estrategia de negocio. A través de esta Política, el Grupo asume su compromiso con el planeta, las personas, y el buen gobierno empresarial, de acuerdo con los principios de Pacto Mundial y de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030. El texto completo de la misma puede consultarse [aquí](#).

Bajo el paraguas de dicha declaración de principios general, Libertas 7 ha aprobado y hecho público varias políticas:



Política ambiental



Política de personas



Política de seguridad y salud



Código de conducta de terceros



Política de Buen Gobierno



Política de cumplimiento normativo



Estrategia fiscal

En diciembre de 2023 el Consejo de Administración aprobó la modificación de la Política de Personas cuyo nuevo texto incluye las previsiones en materia de desconexión digital. Todas las Políticas enunciadas están publicadas en la página web de la Compañía en la dirección mencionada anteriormente.

4 | Transparencia



► PORT SAPLAYA
Alboraya

4. Transparencia

Libertas 7 cotiza en la Bolsa de Valores de València desde el año 1980 y, desde el 2 de febrero de 2021, en la Bolsa de Valores de Barcelona y en el Sistema de Interconexión Bursátil Español (Mercado continuo). Como novedad, durante el último trimestre del 2024 se ha pasado del sistema de contratación Fixing a **modalidad abierta**. La transparencia es una exigencia para con el mercado en el que operamos y debe traducirse en una obligación de información al accionista y al mercado rigurosa, puntual y comprensible. ■ ■ ■

Ser transparente es, primero y, antes que nada, informar, como se hace en estas páginas y como ya cumplimos en los ejercicios anteriores.

Durante el ejercicio 2024 hemos comunicado al mercado la información financiera periódica semestral exigida por la normativa, y mantenido los informes trimestrales, no obligatorios y publicado el informe de Responsabilidad Social y Sostenibilidad correspondiente al ejercicio 2023. En aras a reforzar la transparencia hemos remitido notas de prensa a los medios de comunicación con el fin de dar la mayor difusión a la información publicada.

Las cuentas anuales correspondientes al ejercicio 2024, una vez formuladas por el Consejo de Administración en el mes de febrero de 2025, han sido puestas a disposición del público tanto en la CNMV, en las Bolsas de València y Barcelona y en la página web de la Sociedad y que forman parte del Informe Integrado Anual, el cual incluye los Informes de Auditoría de Baker Tilly, que ha emitido una opinión favorable, sin salvedad alguna. En el Informe Integrado se ofrece una detallada explicación sobre los principales objetivos estratégicos, la estructura organizativa y funcionamiento de la entidad, así como los resultados de la actividad económica y sobre sostenibilidad del Grupo Libertas 7 durante el ejercicio 2024, entre otras informaciones.

Completa la información recogida en el presente documento. Asimismo, se ha hecho público el Informe Anual de Gobierno Corporativo que refleja una amplia y variada información sobre el capital social y la estructura de la propiedad, la composición del Consejo de Administración, el porcentaje de capital que controlan los consejeros y principales accionistas, relaciones entre ellos y esquemas de contrapesos y controles del poder de decisión; en síntesis, buenas prácticas de gobierno de la Compañía que, además, se han visto reforzadas por la indicación del cumplimiento de las recomendaciones del Código de Buen Gobierno de las sociedades cotizadas, justificando detalladamente aquellas recomendaciones que no se cumplen o se cumplen parcialmente, Libertas 7 ha formulado y publicado igualmente su Informe Anual sobre Retribuciones de los Consejeros, basado en la Política de Remuneraciones de los Consejeros para los ejercicios 2022, 2023 Y 2024 aprobada en la Junta General ordinaria de accionistas de 2021.

Finalmente, en relación con la comunicación del Informe Integrado de 2024, se realizó una presentación en formato webcast, accesible en nuestra [página web](#).



La comunicación con accionistas y mercados se refuerzan a través de las siguientes acciones:

- ◆ Redacción del Informe Integrado y del presente Informe de Sostenibilidad en un lenguaje claro, directo y sencillo.
- ◆ Convocatoria de la Junta General de accionistas en horario que facilite la presencia de estos y donde la Consejera Delegada ofrece amplias información sobre la gestión realizada y sobre los resultados de la Compañía.
- ◆ Remisión del Informe Integrado, y el de Responsabilidad Social y Sostenibilidad junto con el discurso de la Consejera Delegada a todos los accionistas e inversores inscritos en nuestras bases de datos.
- ◆ Publicación en la cuenta de LinkedIn de Libertas 7 de noticias y resultados, así como principales hitos de gestión e información financiera de la compañía.
- ◆ A través de los correos: inversores@libertas7.es y secretariageneral@libertas7.es permite comunicar directamente con la Compañía facilitando la interlocución personalizada y directa de los accionistas.

La nueva página web institucional ha sido diseñada con el objetivo de fortalecer la confianza y transparencia con nuestros inversores. Esta plataforma ofrece una experiencia informativa completa, incluyendo información financiera y no financiera actualizada, facilitando así una toma de decisiones informadas y brindando un mayor acceso a la información relevante para nuestros grupos de interés y potenciales inversores, www.libertas7.es

4. Transparencia

La transparencia y diálogo con los distintos Grupos de Interés de Libertas 7 se realiza en distintos niveles:

Por otro lado, contamos con tres instrumentos básicos para la comunicación abierta con cualquiera que desee dirigirse a nosotros:

- Inserción en la página web de la Compañía de un botón que facilita la inscripción en un listado para remisión de información, anuncios, newsletters, y otra información que pueda ser de interés.
- Canal Directo: se trata de un instrumento que facilita la comunicación confidencial entre las personas que trabajan en el grupo, clientes, proveedores, accionistas, etc. vinculados a Libertas 7, con el Comité de Auditoría y Cumplimiento Normativo. Es el cauce creado para la comunicación de dudas sobre la interpretación y aplicación del Código Ético y el Código de Conducta de la Sociedad, así como para informar de cualquier comportamiento ilícito o cualquier irregularidad o infracción detectada con relación con dichos Códigos. Se accede de manera confidencial a través de la página web de Libertas 7.
- La cuenta de LinkedIn de la compañía, cauce muy sencillo de comunicación con nosotros.

Finalmente, en aras a la mayor transparencia, la Compañía ha aprobado y divulgado su política de comunicación que se encuentra publicada en la [página web](#).



5 | Integridad



► OFICINA LIBERTAS 7
Valencia

5. Integridad

Con el fin de reforzar el fuerte compromiso que Libertas 7 tiene con el valor Integridad, cuenta desde hace varios años con un departamento de Auditoría Interna y Cumplimiento Normativo.

Tiene por objeto reforzar y vigilar de manera continua el cumplimiento de los principios recogidos en nuestro Código Ético, colaborando con Secretaría Jurídica, en relación con las nuevas regulaciones que nos puedan afectar.

La responsable de Auditoría Interna y Cumplimiento Normativo vela por el estricto cumplimiento del Código Ético y del Código de Conducta y se encarga de promoverlo y difundirlo. Depende del Consejo de Administración a través de la Comisión de Auditoría y Cumplimiento Normativo desarrollando su trabajo con autonomía.

En la faceta de auditoría interna, revisa anualmente los procedimientos internos y su correcta aplicación y controla, junto con Secretaria Jurídica, las posibles operaciones vinculadas.

Siguiendo el Sistema de Gestión de Riesgos implementado en Libertas 7 presenta el mapa de riesgos corporativo SCIIF para proponer, procesos, riesgos y controles a la Comisión de Auditoría y Cumplimiento Normativo, siendo aprobado por el Consejo de Administración.

Su misión en cumplimiento normativo se centra en: identificar y evaluar el riesgo de incumplimiento de la normativa externa e interna, elaborar el Mapa de Riesgos Penales, establecer los procedimientos y controles de cumplimiento adecuados, mantener al día la normativa interna, formar y despejar dudas relativas a la prevención de blanqueo de capitales; Reglamento Interno de Conducta en materias relacionadas con el mercado de valores (RIC); protección de datos y tratamiento de la información y prevención de delitos, así como informar debidamente, a través de la Comisión de Auditoría y Cumplimiento Normativo al Consejo de Administración.

Desde finales de 2023, es la persona física designada por el Consejo de Administración, “responsable del Sistema Interno de Información”. En la Política de Cumplimiento Normativo de Libertas 7, impulsada y aprobada por el Consejo de Administración, se manifiesta el firme rechazo de nuestra organización y la tolerancia cero ante cualquier conducta que suponga un comportamiento ilícito o contravenga las políticas, valores y principios de esta Sociedad.

Libertas 7 rechaza radicalmente la corrupción, el soborno y el cohecho. El Código Ético prohíbe a las personas que trabajan en la organización realizar, ofrecer o recibir, de forma directa o indirecta, pagos indebidos a o de cualquier persona al servicio de cualquier entidad, pública o privada, partido político o candidato para un cargo público, con la intención de obtener o mantener, ilícitamente, negocios u otras prerrogativas, o de que ésta abuse de su influencia, real o aparente, para obtener de cualquier entidad, pública o privada, cualquier negocio u otra ventaja. Tampoco podrán hacerse pagos de facilitación o agilización de trámites.

La responsable de Cumplimiento Normativo insiste anualmente en las sesiones de formación sobre esta materia y controla su estricto cumplimiento.

Finalmente, la responsable de Cumplimiento es la receptora directa de todas las consultas y/o denuncias que se remiten a través del Canal Directo informando al Consejo a través de la Comisión de Auditoría y Cumplimiento Normativo, sobre la gestión de denuncias. En concreto durante 2024 ha atendido 103 consultas y recibido 7 denuncias que han sido investigadas y resueltas sin sanción.

Sobre estos extremos se informa detalladamente en el Informe anual de actividades de la Comisión de Auditoría y Cumplimiento Normativo así como en el Informe de Gestión correspondiente al ejercicio 2024, accesibles en la web de la Sociedad.

En otro orden de cosas, señalar que Libertas 7 está adherida, al Código Ético del Turismo Valenciano, que supone la adaptación de la administración pública valenciana del Código Ético Mundial aprobado por la Organización Mundial del Turismo.

Libertas 7 comparte el compromiso público con los valores propugnados en el Código: cooperación, participación y responsabilidad, a través de unos compromisos y pautas de conducta, así como la consecución de un objetivo común: cohesionar la práctica turística y a sus agentes para hacer de la hospitalidad el eje central de un turismo sostenible y responsable, capaz de dar razón de sus impactos económicos, sociales y medioambientales y de acuerdo con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

6 | Respeto



▶ SEA YOU HOTEL PORT
Valencia

6. Respeto

Libertas 7 promueve en todo momento y a todos los niveles unas relaciones personales basadas en el respeto, educación, el reconocimiento de la dignidad de todas las personas, la equidad, la confidencialidad, la colaboración y el trabajo en equipo. ■■■

En este sentido, protegemos el derecho a la intimidad de los trabajadores, respetando las comunicaciones personales a través de internet y demás medios de comunicación.

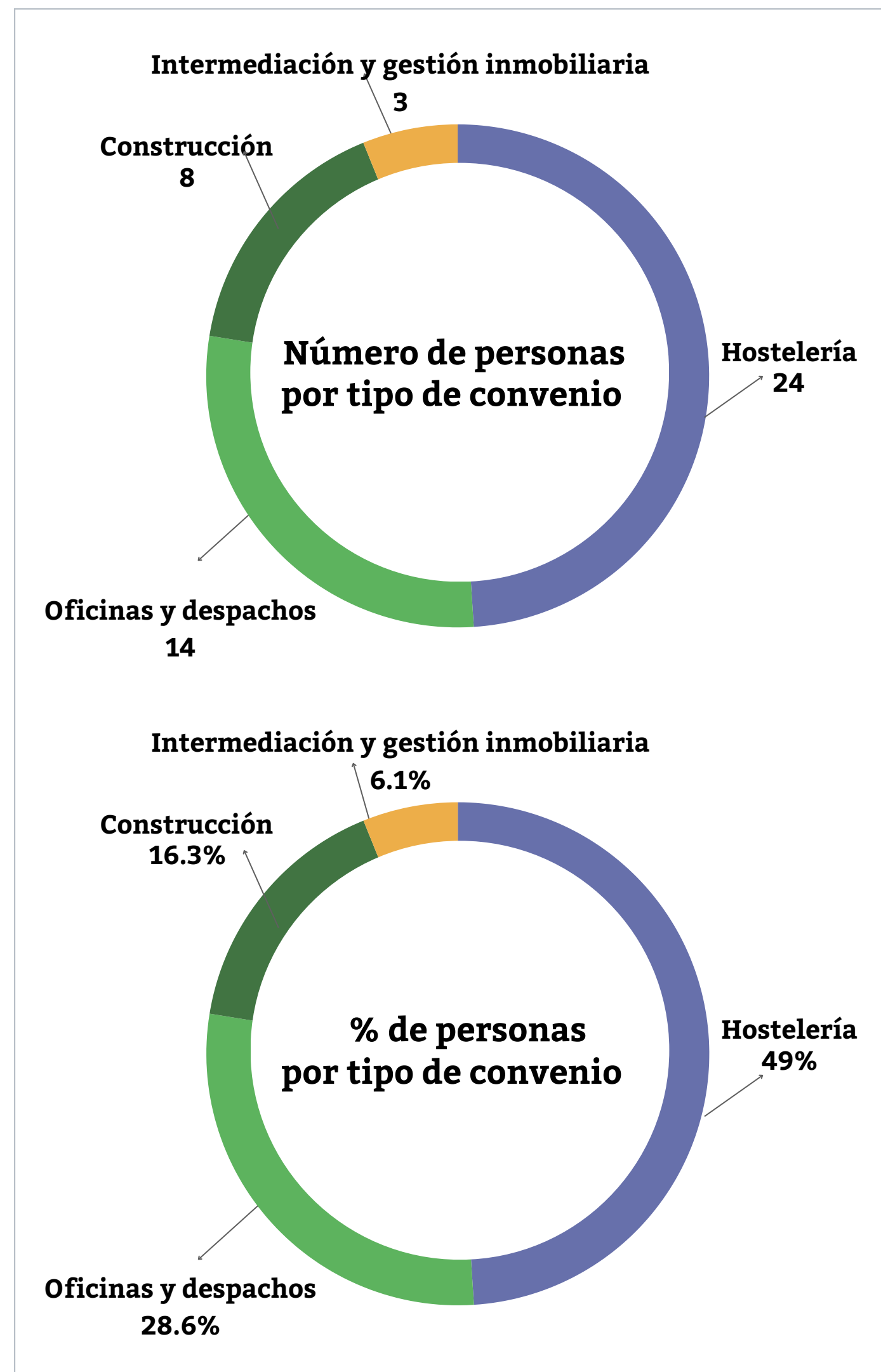
En nuestro Grupo tanto la selección como la formación se basan en los principios de igualdad de oportunidades y no discriminación. En este sentido, **el Consejo de Administración está integrado por un 57%** de mujeres siendo Libertas 7 una de las compañías cotizadas con mayor presencia femenina en su órgano de administración.

Así mismo, el **57% de las personas que trabajan en la Compañía son mujeres**. Sigue apreciándose, sin embargo, en la empresa una menor presencia de mujeres en puestos directivos y mandos intermedios y, por el contrario, una mayor presencia en puestos técnicos, sin que se hayan detectado en los estudios realizados causas inherentes a la propia empresa y a la dinámica en sus procesos de selección que lo expliquen. Durante el ejercicio 2024 hemos contratado y permanecen en la empresa seis mujeres.

Nuestro objetivo es lograr una distribución más equitativa, dependiendo ello de las nuevas incorporaciones, así como de las posibilidades de promoción profesional interna, difíciles en una compañía de tamaño reducido y con una estructura orgánica muy horizontal. La promoción interna y selección se basa en el mérito, capacitación y desempeño de las funciones profesionales, sin ningún tipo de discriminación.

Contamos desde 2018 con un protocolo interno para la prevención de acoso sexual y moral publicado en la página web. La responsable de Cumplimiento imparte formación anualmente a las personas que se incorporan a la empresa y recordatorios anuales a toda la plantilla sobre la materia.

Libertas 7 fomenta el equilibrio entre la vida personal y laboral de todos sus profesionales mediante el respeto, empático y paritario, del ejercicio de los derechos al permiso de maternidad, de paternidad, de lactancia, de reducción



de jornada, y de cese temporal de actividades por cuidados a menores y familiares, así como mediante prácticas que faciliten el establecimiento de turnos de trabajo, la fijación de los periodos de vacaciones, la flexibilidad del horario y el teletrabajo en los casos en que sea necesario. La Compañía respeta como no puede ser de otro modo, la libertad de asociación y derechos colectivos.

No se ha suscrito ningún convenio de empresa, ni existe representación sindical, dado el diálogo permanente, las muy distintas actividades a las que nos dedicamos y el reducido tamaño de la plantilla. La adscripción de las personas que trabajan en Libertas 7 a los distintos convenios colectivos es la siguiente:

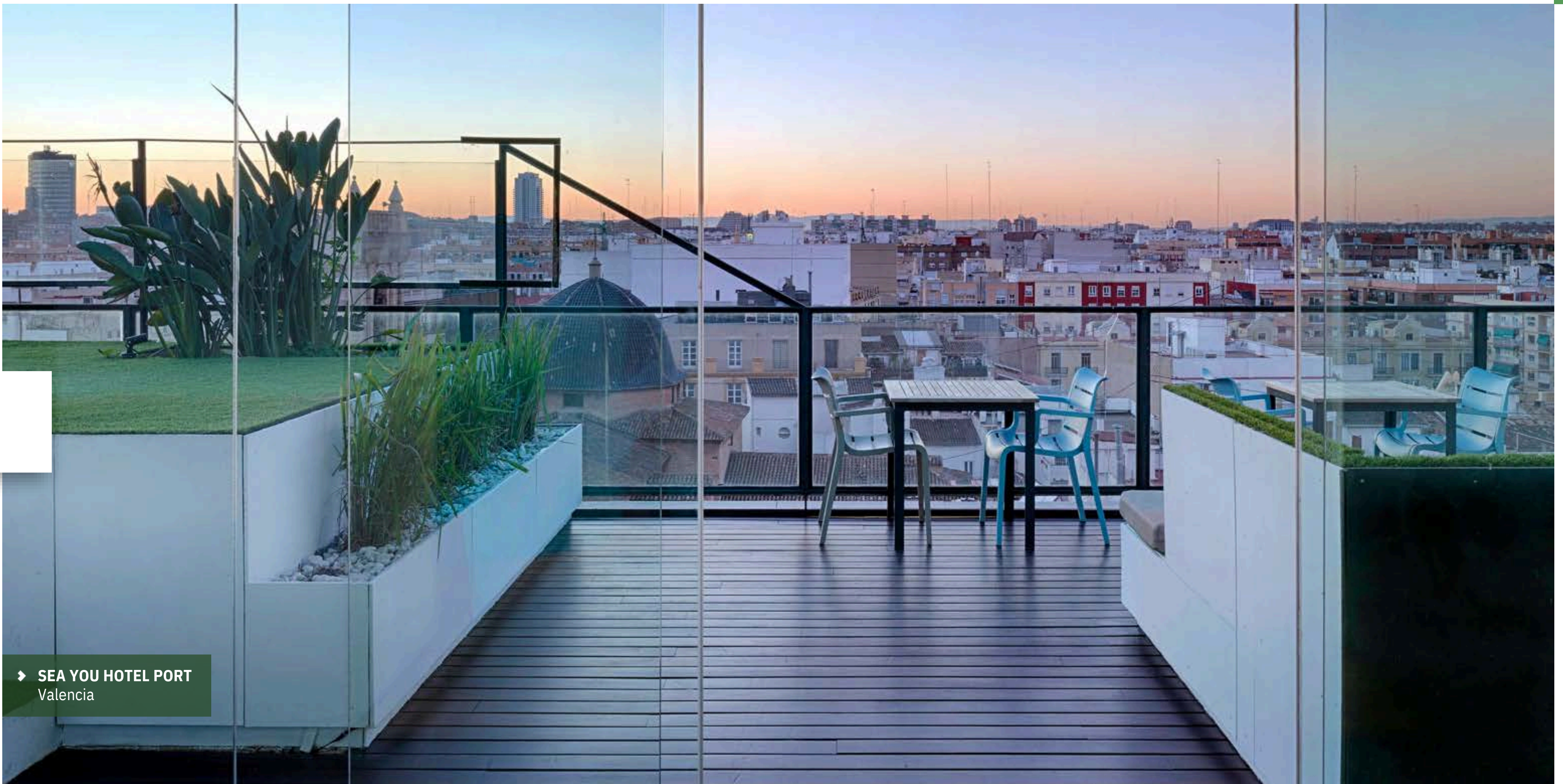
El Código Ético de Libertas 7 recoge específicamente el compromiso de la Compañía y de todos sus integrantes al respeto absoluto de los derechos humanos protegiendo los derechos humanos y las libertades públicas como expresión máxima de respeto de la dignidad humana.

Apoyamos firmemente la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción; la erradicación del trabajo infantil; y la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

El Consejo de Administración, el Comité de Dirección y la responsable de Auditoría Interna y Cumplimiento Normativo velan por el cumplimiento efectivo de nuestro compromiso respetando, en todo momento y en todo su ámbito de influencia la Declaración Universal de Derechos Humanos y los reconocidos en la legislación nacional.

Así mismo, promovemos de manera activa la erradicación de cualquier tipo de discriminación en el empleo, trabajo forzoso y explotación infantil en toda nuestra cadena de valor manteniendo el compromiso de evitar la colaboración con entidades que no respetan estas normas. En el año 2024 no se han recibido denuncias relativas a la vulneración de los derechos humanos.

7 | Diálogo



▶ SEA YOU HOTEL PORT
Valencia

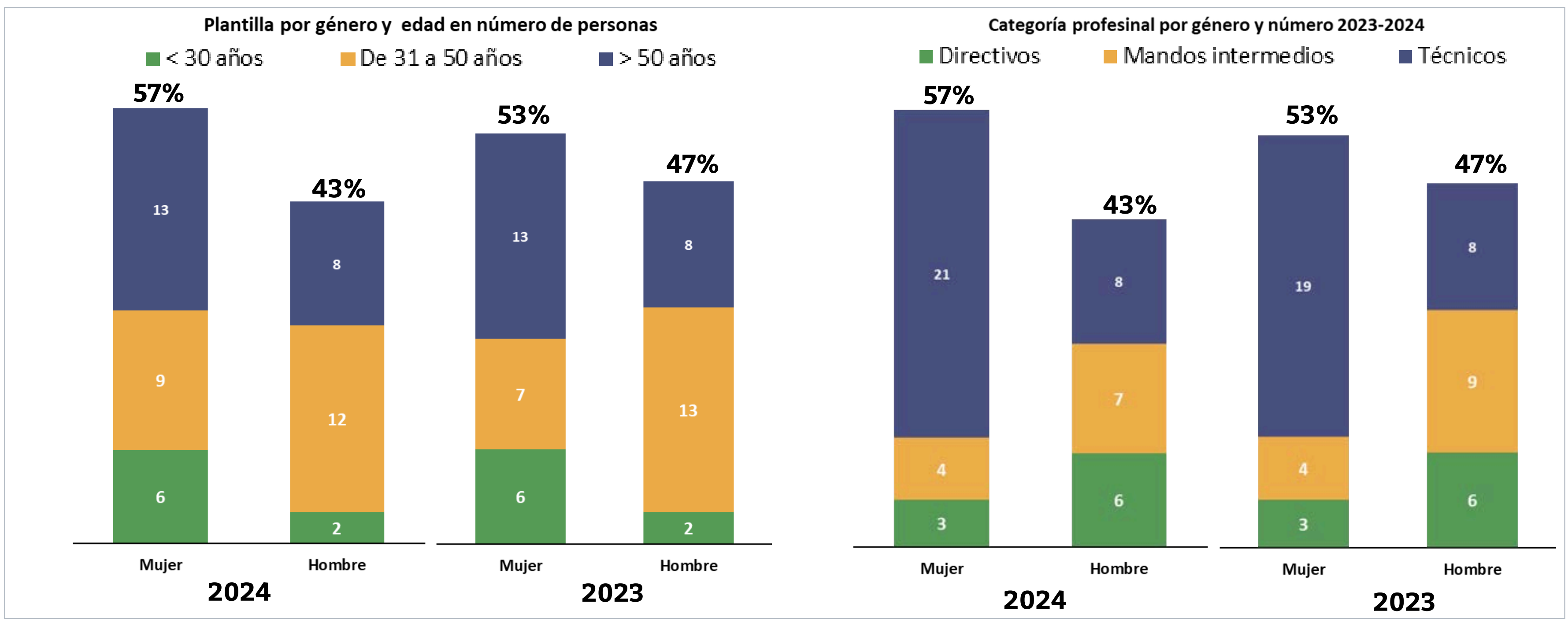
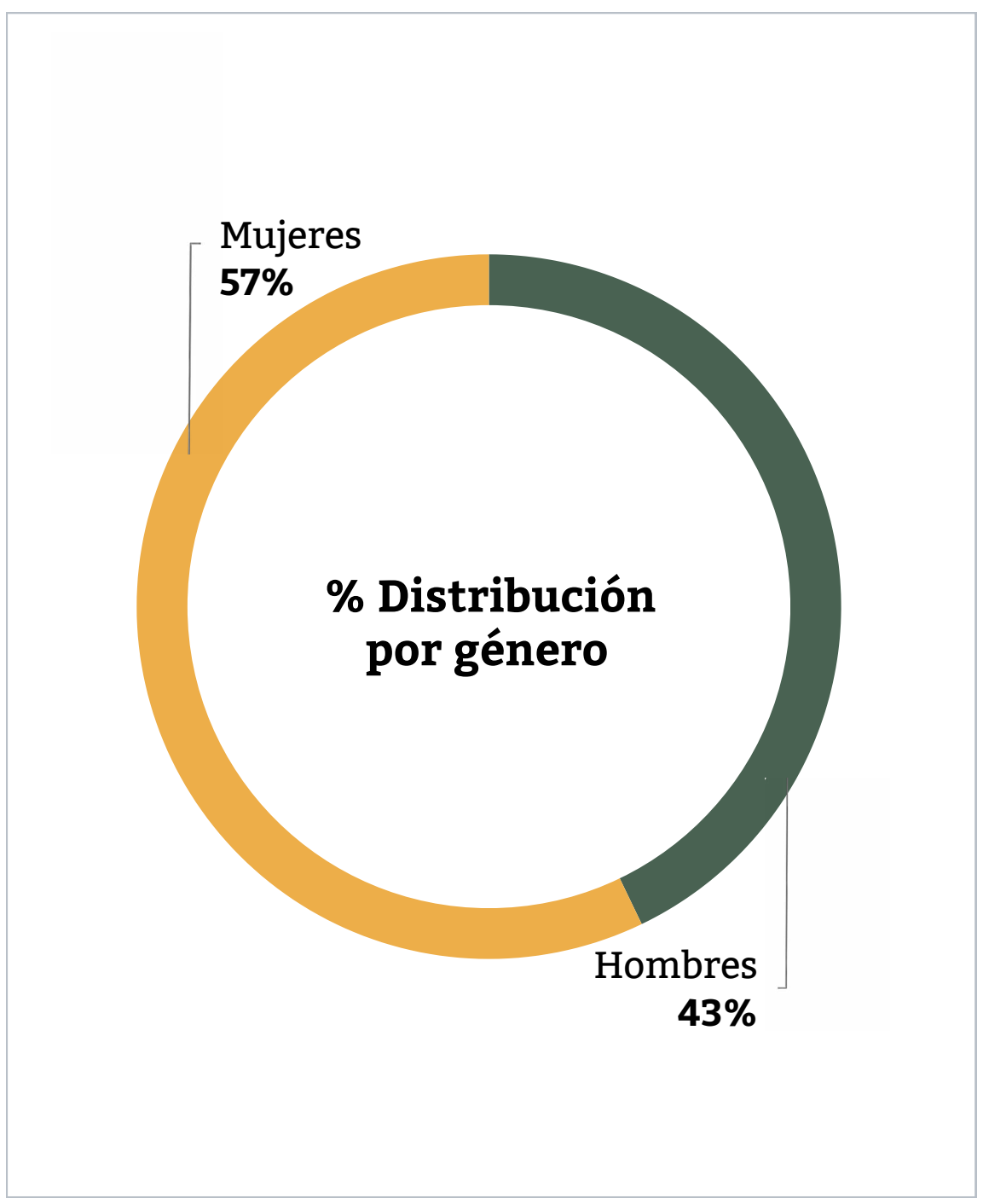
7. Diálogo

Gracias al esfuerzo de todas las personas que trabajan en el Grupo Libertas 7 conseguimos los resultados presentados. ■■■

Por ello, no podemos sino repetir la afirmación de que dicho esfuerzo debe ir acompañado de un mayor consenso sobre la importancia de una buena "gestión de las personas" involucradas en el proyecto, lo que sigue constituyendo un reto para todo el equipo directivo.

La Responsabilidad Social Empresarial es una herramienta más de gestión de la empresa que exige tener en cuenta los impactos sociales en el día a día y no cabe duda de que, para ello, la "gestión de las personas" es uno de los componentes esenciales, la Compañía cuenta con una política de personas que se puede consultar en su [página web](#). La plantilla del Grupo Libertas 7 al cierre del ejercicio 2024 suma 49 personas todos ellos ejerciendo sus funciones en la Comunidad Valenciana.

A 31 de diciembre de 2024, el desglose de la plantilla por género, categoría profesional y edad en número de personas es el siguiente:

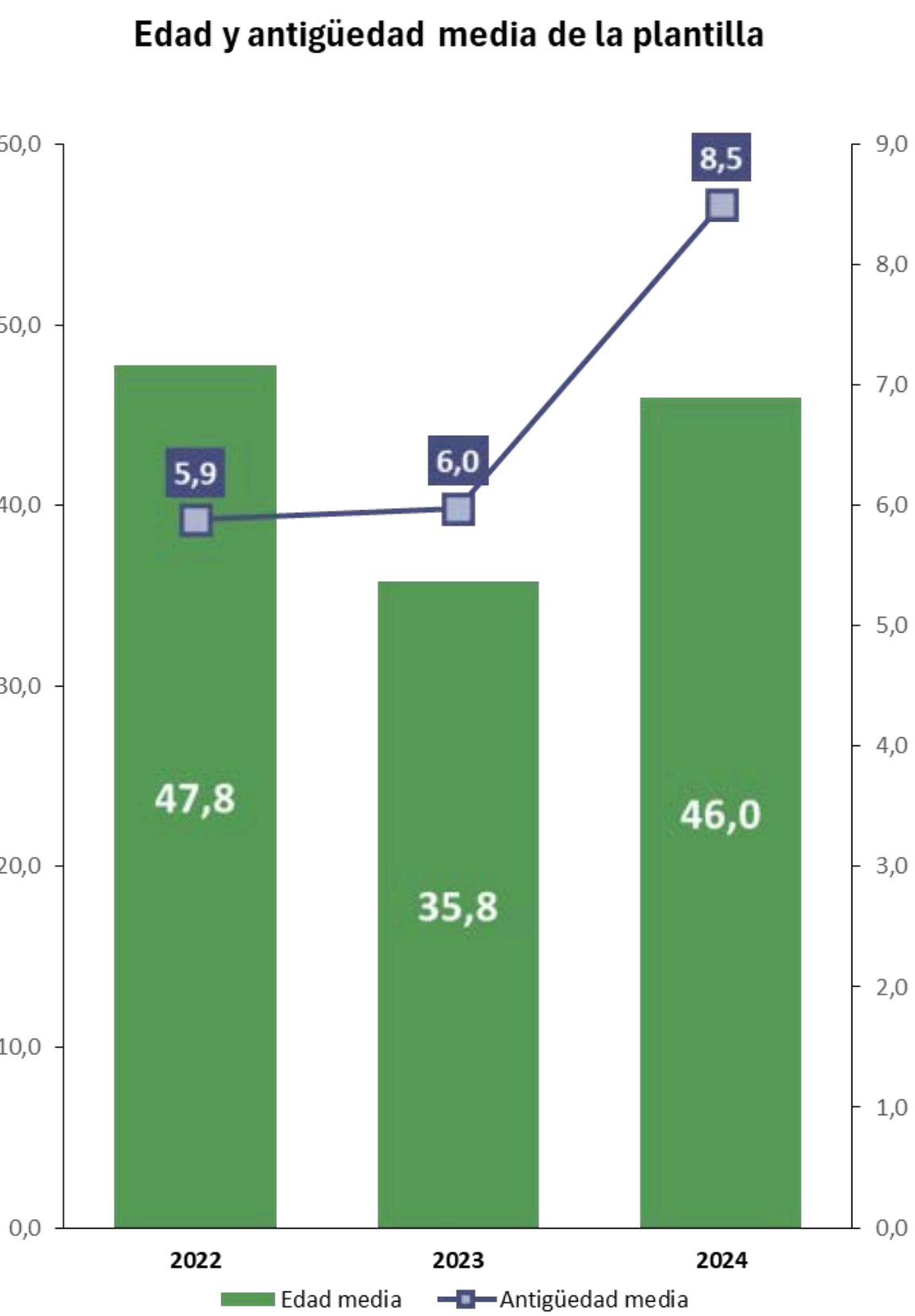


7. Diálogo

El número de empleados a 31 de diciembre de 2023 distribuido por categorías, edad y por género, es el siguiente:

Tramo de edad	2023			2024		
	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total
< 30 años	6	2	8	5	2	7
Directivos	0	0	0	0	0	0
Mandos intermedios	0	0	0	0	0	0
Técnicos	6	2	8	5	2	7
De 31 a 50 años	7	13	20	9	12	21
Directivos	0	3	3	0	3	3
Mandos intermedios	2	8	10	2	5	7
Técnicos	5	2	7	7	4	11
> 50 años	13	8	21	13	8	21
Directivos	3	2	4	3	3	6
Mandos intermedios	2	4	6	2	2	4
Técnicos	8	3	11	8	3	11
Total	26	23	49	27	21	48

Por Áreas de actividad la plantilla a 31 de diciembre de 2023 se ha distribuido del siguiente modo:



El 98% de los contratos a 31 de diciembre 2024 son indefinidos, el 96% son jornada completa y el 4% a tiempo parcial.

Durante 2024 han finalizado su relación laboral con la compañía 8 personas, por finalización de contrato, de común acuerdo, cese o no superación del periodo de prueba.

Dichas personas pertenecen en su mayoría al área turística. La rotación de la plantilla en 2024 ha sido de un 3,83% debido principalmente al departamento de limpieza del área turística. Exceptuando dicha área fue del 0,04%.

7. Diálogo

El trabajo se organiza en función del área a la que está adscrito cada trabajador. En oficinas, se distribuye en 8 horas diarias con jornada intensiva en meses de verano y descanso dos días por semana. En el resto de las áreas comerciales o turísticas: las jornadas de 8 horas se distribuyen por turnos a lo largo de la semana, garantizando un descanso de al menos un día y medio seguidos por semana.

El porcentaje total de jornadas de absentismo ha sido de 1,99% frente a 2,70% en 2023.

Desde el ejercicio 2011, auspiciado por la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y sostenibilidad, se aplica un plan de beneficios sociales por el que se ofreció a los trabajadores el cheque restaurante, la contratación de un seguro sanitario, el cheque guardería y el ticket transporte. De este modo, los trabajadores que optan por alguno de ellos han podido acogerse a ventajas fiscales al considerarse rentas exentas en el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas.

La brecha salarial general, es decir la relación entre la remuneración bruta más alta y la más baja es de 7,44 veces. La remuneración más baja supera en 5,84% el salario mínimo interprofesional.

Este apartado no podría estar completo sin una mención específica a las acciones internas en materia de seguridad y salud tanto de las personas que trabajan en y para la empresa como de sus clientes. Fomentar la cultura preventiva en esta materia es nuestro principal objetivo. En 2022 la Compañía aprobó una Política de Seguridad y Salud que se puede consultar en su [página web](#).

La seguridad e higiene en el trabajo y la prevención de riesgos laborales son atendidas, no sólo desde el estricto cumplimiento de las obligaciones legales que nos imponemos, sino por la importancia de crear un entorno de trabajo saludable y libre de riesgos laborales. En este sentido, la Compañía adopta activamente medidas en materia de seguridad laboral y cumple su obligación de establecer medios de prevención de riesgos laborales, no habiéndose registrado ni en Libertas 7 ni en las compañías contratadas en la ejecución de alguna obra o servicio para nuestro Grupo, ningún accidente ni enfermedades profesionales graves.

Durante el ejercicio todas las personas que trabajan en el Grupo Libertas 7 recibieron formación en Prevención de Riesgos Laborales.

La remuneración media por categoría profesional, rango de edad y genero (€) es la siguiente:

		2023	2024
Género	Mujer	25.960	27.223
	Hombre	36.353	38.900
Edad	<30 años	18.901	19.990
	31/50 años	32.850	28.467
	>50 años	34.852	40.216
Categoría	Técnicos	19.067	20.520
	Mandos intermedios	31.427	38.450
	Directivos	67.983	65.265

La remuneración media por categoría profesional y genero (€) es la siguiente:

	Mujer		Hombre		BRECHA
	2023	2024	2023	2024	
Técnico	18.940	21.400	19.290	19.676	8%
Mandos intermedios	27.770	34.674	32.613	30.144	13%
Directivos	70.616	63.343	61.093	73.635	(16%)
Consejeros	28.781	30.262	20.706	24.525	19%

8 | Excelencia



► MIGUELETE
Valencia

8. Excelencia

En Libertas 7, entendemos la excelencia como un compromiso con la innovación, la sostenibilidad y la responsabilidad en cada una de nuestras decisiones. La calidad en la gestión y la atención al detalle son esenciales para generar confianza y consolidar relaciones a largo plazo con nuestros clientes e inversores. La búsqueda de la excelencia nos impulsa a mejorar día a día, integrando soluciones innovadoras y eficientes en todas nuestras áreas de actividad. ■ ■ ■

Libertas 7 sigue apostando por un modelo de gestión que coloca al cliente en el centro de cada decisión. La planificación de procesos y recursos se orienta siempre a la optimización de la puesta en valor, asegurando que cada interacción con nuestros huéspedes genere una experiencia positiva en el conjunto del viaje.

Nos esforzamos por anticiparnos a sus expectativas, adaptando nuestros servicios para alcanzar los más altos niveles de satisfacción y fidelización.

FICSA, el Área Inmobiliaria de Libertas 7 se puede enorgullecer de haber entregado las 7.353 viviendas de las 231 promociones iniciadas en sus 78 años de existencia, cumpliendo con su responsabilidad y las expectativas de nuestros clientes.

A pesar de que en 2024 no se ha escriturado ninguna promoción, nuestro departamento comercial y de marketing y comunicación mantienen contacto continuo con los clientes que han efectuado reservas de viviendas con el fin de informarles periódicamente de los hitos del proceso constructivo, certificaciones y avances relevantes, garantizando la máxima transparencia.

Uno de nuestros compromisos clave es ofrecer a nuestros clientes la posibilidad de personalizar su vivienda según sus gustos y preferencias. A través de nuestro programa de customización, pueden elegir entre una variedad de acabados en suelos, alicatados, mobiliario de cocina y otros elementos, consiguiendo que cada hogar refleje su estilo y expectativas.

La comunicación proactiva y el acompañamiento durante todo el proceso de compra son pilares fundamentales en nuestra relación con los clientes, desde la reserva de la vivienda hasta la entrega y la fase de posventa. Nuestro objetivo es proporcionar una experiencia de compra segura, transparente y personalizada, asegurando que cada cliente se sienta respaldado en todo momento.

En cuanto a **Sea You Hotels**, el Área Turística de Libertas 7, la experiencia del cliente es el eje central de nuestra estrategia. Nos esforzamos por mantener los más altos estándares de calidad en nuestros establecimientos, asegurando una estancia cómoda, confortable, satisfactoria y alineada con las expectativas de nuestros huéspedes.

Desde 2019, contamos con un sistema de encuestas de satisfacción online que nos permite medir en tiempo real la percepción de nuestros clientes y mejorar continuamente nuestro servicio. Durante el ejercicio 2024, las valoraciones obtenidas reflejan un **índice de satisfacción de 8,5/10 en Apartamentos Port Saplaya y 7,5/10 en Sea You Hotel Port Valencia**. Esta herramienta nos permite atender y resolver incidencias durante la estancia del huésped, minimizando posibles inconvenientes y asegurando una respuesta rápida y eficaz.

El objetivo de estas iniciativas es incrementar la satisfacción global de nuestros huéspedes, reconociendo el esfuerzo y la implicación de nuestro equipo y viéndose reflejados estos resultados en las valoraciones recibidas.

Para reforzar nuestro compromiso con la excelencia, hemos implementamos un **sistema de retribución variable** para el personal del área turística, alineado con la mejora de la experiencia del cliente. Nuestro equipo es clave en la consecución de la excelencia, fomentando una cultura de mejora continua y orientación al cliente.

En 2024, obtuvimos el **distintivo de calidad turística SICTED** (Sistema Integral de Calidad Turística Española en Destinos) para Sea You Apartamentos Port Saplaya y Sea You Hotel Port Valencia, un reconocimiento que avala el compromiso con la mejora continua de nuestros servicios.

La atención personalizada y la gestión eficiente de cualquier solicitud o incidencia forman parte de nuestra filosofía de trabajo. Cualquier reclamación menor es resuelta de inmediato por el equipo de recepción o la dirección del establecimiento, y todos los comentarios recibidos a través de distintos canales son analizados y tomando acciones correctivas sobre el servicio ofrecido. Durante el ejercicio 2024, no se han registrado quejas formales o incidencias por parte de nuestros clientes, lo que refuerza nuestra estrategia de anticipación y mejora continua.

8. Excelencia

En cuanto a nuestros proveedores y colaboradores externos, su relevancia es innegable en una gestión responsable con la cadena de valor: nos facilitan dar un servicio de calidad a nuestros clientes. Las relaciones directas se centran en los constructores y otros profesionales relacionados, con los que contratamos obras de nuestros edificios y reformas de los establecimientos turísticos, proveedores diversos de Sea You Hotels, profesionales que nos prestan servicios, entidades de crédito, etc. Nuestras relaciones con todos ellos están basadas en la transparencia, la confianza y el diálogo constante.

Mantenemos una política activa de control de la actividad de las empresas de construcción, por lo que afecta al estricto cumplimiento de las normas laborales, singularmente, en materia de Seguridad Laboral, con especial atención a la prevención de accidentes –sin que se haya registrado ningún percance grave en el periodo- y a la comprobación de que las personas contratadas por los proveedores se hallan debidamente dadas de alta en Seguridad Social y al corriente del pago de sus cuotas.

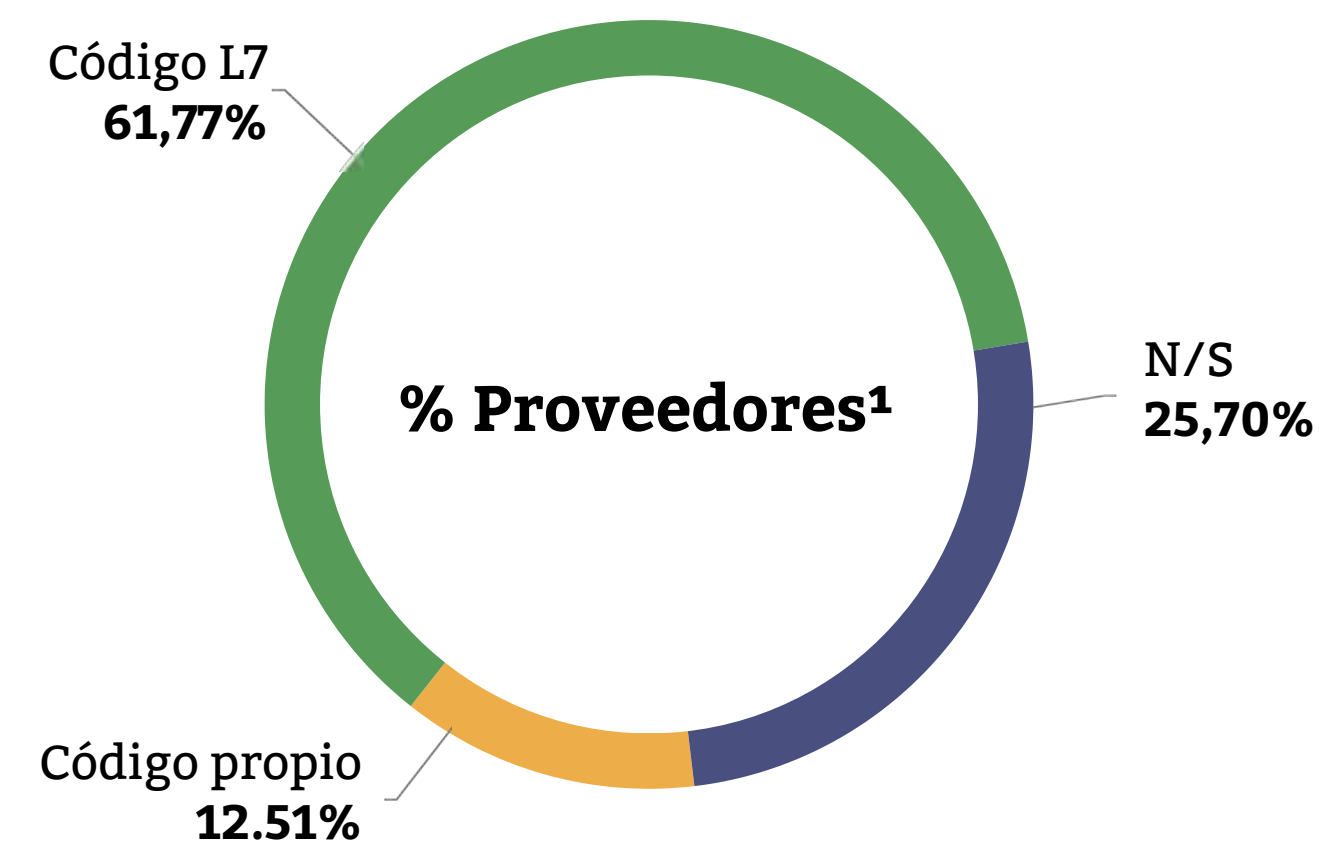
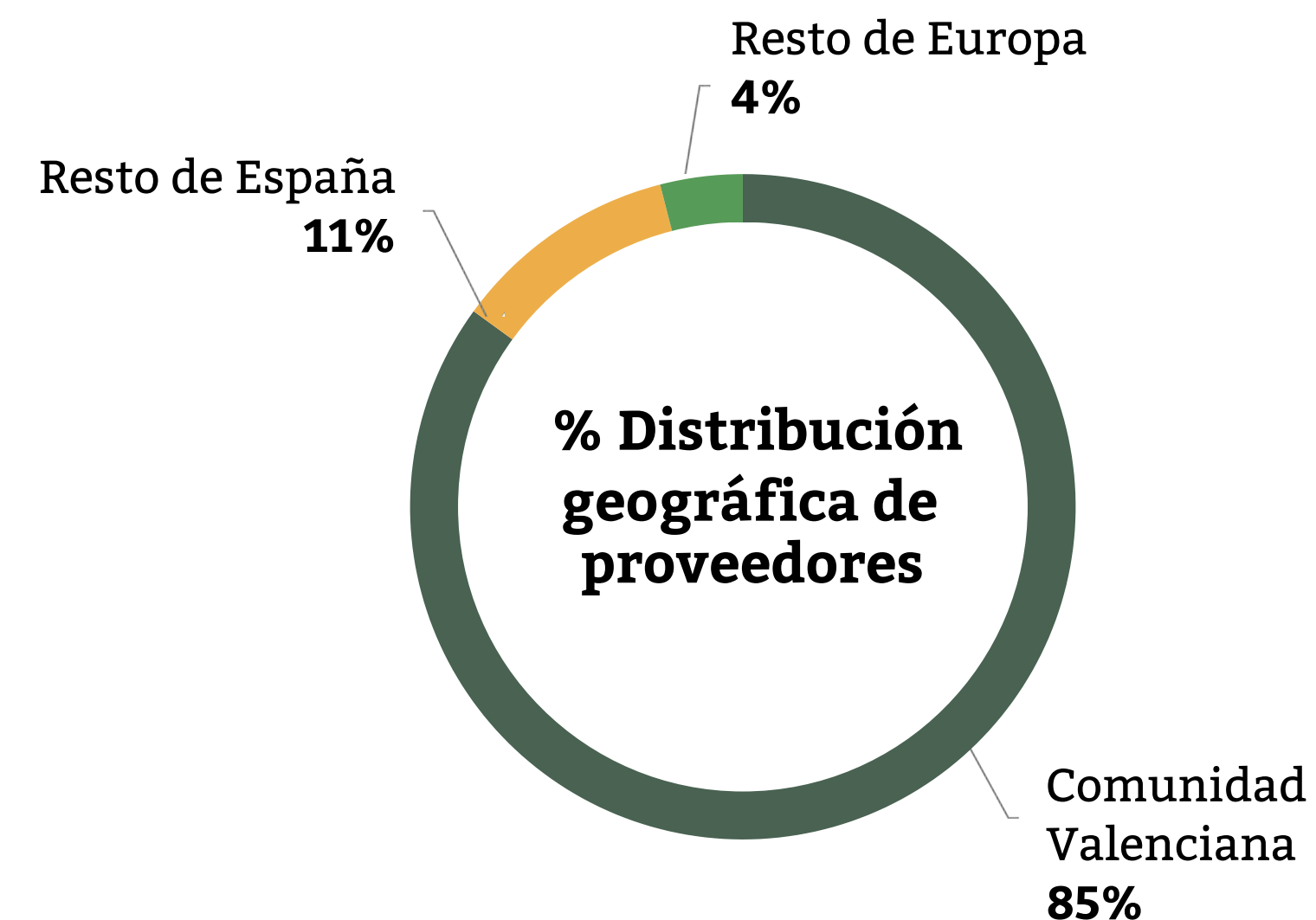
En 2022 Libertas 7 aprobó un Código de Conducta de Terceros con el que pretende extender las buenas prácticas a nuestros proveedores. Dicho Código se encuentra publicado en la página web. En 2024, hemos conseguido que el 62% de nuestros proveedores lo hayan suscrito, lo cual, sumando el 13% cuenta con su propio Código supone que un 75% de nuestros proveedores se rige por valores compartidos.

Procuramos que la mayoría de nuestros proveedores, colaboradores externos, etc. sean empresas de proximidad: el 85% tienen su sede social en la Comunidad Valenciana y el 11% en el resto de España. La cercanía facilita el diálogo, el trato personal y revierte directamente en nuestra comunidad próxima. Adicionalmente, el 78% de nuestros proveedores factura a Libertas 7 menos de 10.000 euros anuales.

El control de calidad de los materiales se realiza por laboratorios externos cuyo cometido se centra en el análisis de muestras de hormigón y acero, pruebas de estanqueidad en cubiertas, pruebas de escorrentías en fachadas y ensayos en los materiales utilizados en la obra, entre otros. Estas pruebas y controles de calidad son esenciales para evaluar la calidad del producto que ofrecemos y para asegurar que el mismo cumple con las exigencias impuestas por la normativa y nuestros estándares de calidad.

Puesto que en toda relación el cumplimiento ha de ser recíproco, un año más, en el ejercicio 2024, al igual que en ejercicios anteriores, hemos atendido en plazo los compromisos de pago sin excepción. El periodo medio de pago a nuestros proveedores fue de 40 días, véase el Informe Integrado.

Para finalizar este capítulo de Excelencia, en lo referente al Área de Inversiones presentamos el primer estudio interno de sostenibilidad de nuestra cartera de Bolsa. La plataforma Refinitiv (Reuters) publica una puntuación a partir de un estudio exhaustivo de la información sobre ESG que publican las empresas cotizadas. El 81% del valor de nuestra cartera esta invertido en empresas que obtienen una puntuación de 73,6 sobre 100.



1. El porcentaje se calcula ponderando la facturación.



9 | Gobierno responsable

► JUNTA GENERAL 2024
Valencia

9. Gobierno responsable

La composición del Consejo, los cargos y categoría de cada uno de los consejeros, es la siguiente ■■■

El gobierno de la Compañía está estructurado a partir de un Consejo de Administración que es nombrado por la Junta General de Accionistas. A su vez, con el fin de preparar determinadas materias y elevar sus propuestas el Consejo cuenta con dos comisiones consultivas: la Comisión de Auditoría y Cumplimiento Normativo y la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad.

Nombre	Rol	Independencia	Comisión
Agnès Borel Lemonnier	Presidenta	Dominical	
Agnès Noguera Borel	Consejera Delegada	Ejecutivo	
Víctor Casas Romero	Consejero	Independiente	Auditoría ¹ , Nombramientos ²
Mercedes de Pablo López	Consejero	Independiente	Auditoría ¹
Alejandro Noguera Borel	Consejero	Dominical	Auditoría ¹
Pablo Noguera Borel	Consejero	Dominical	Nombramientos ²
Maria Rotondo Urcola	Consejero	Independiente	Nombramientos ²
Alfonso Escamez Marsilla	Secretario no consejero		

1. Comisión de Auditoría y Cumplimiento Normativo
2. Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad.

Los currícula de los consejeros, así como las acciones de las que, en su caso, sean titulares, están publicadas en la página web de la Sociedad: www.libertas7.es.

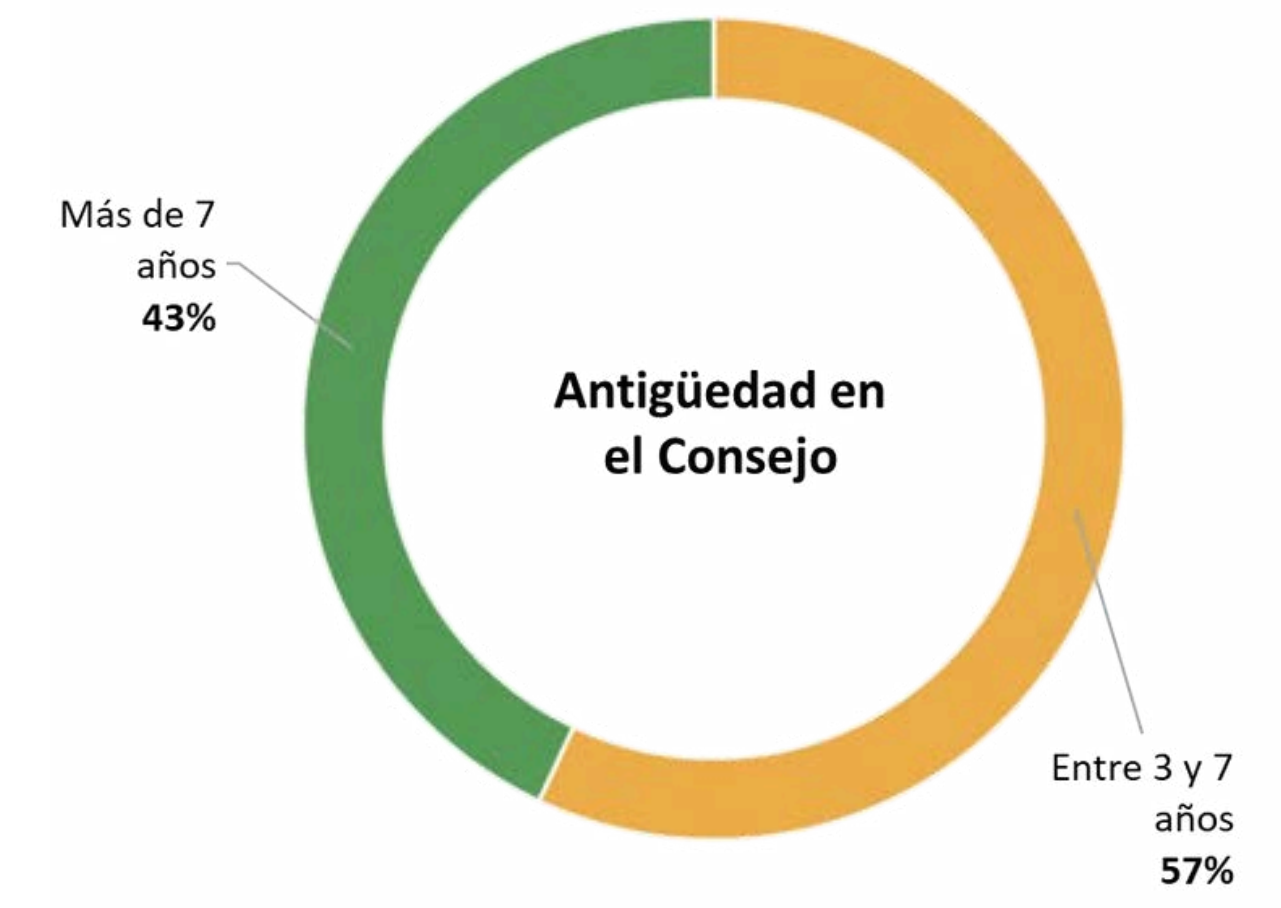
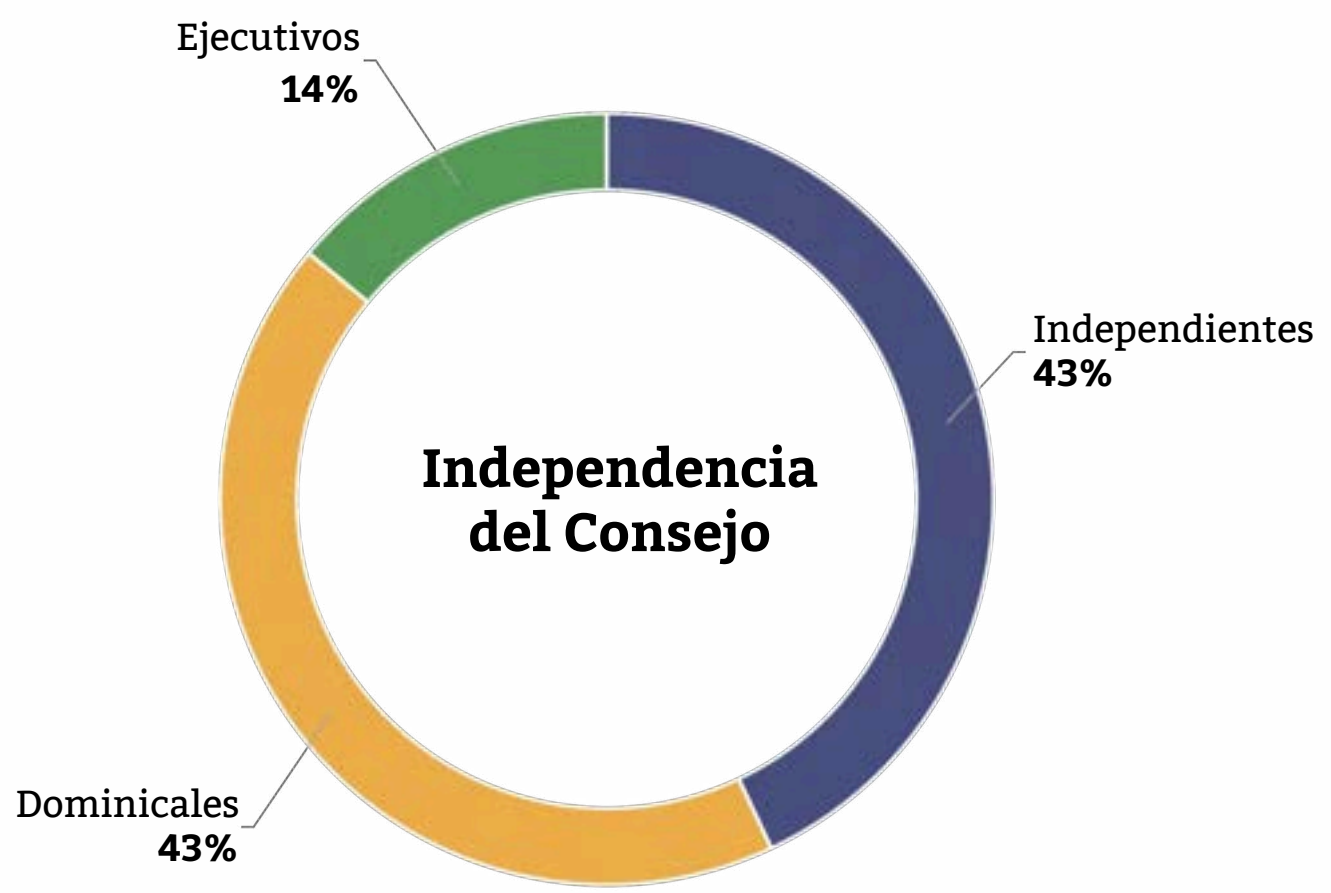
La estructura actual del Consejo está orientada a garantizar la adecuación de su composición a los objetivos estratégicos marcados como prioritarios, la diversidad y el elevado grado de la independencia con el que cuenta el Consejo de Administración, que a su vez responde a la actual estructura del capital de la Sociedad. Por todo ello, la composición del mismo respeta los principios de equilibrio, toda vez que los consejeros externos no ejecutivos representan una amplia mayoría del Consejo (seis sobre siete), los consejeros independientes suponen más de un tercio de los miembros del Consejo (tres sobre siete), los consejeros independientes suponen más de un tercio de los miembros del Consejo (tres sobre siete), la formación y experiencia de los consejeros y la paridad de mujeres y hombres en las vocalías del Consejo.

Por otra parte, el Consejo de Administración en su sesión de 27 de febrero de 2025 ha realizado, por decimonoveno año consecutivo, la autoevaluación anual de su funcionamiento correspondiente al ejercicio 2024. La conclusión extraída por la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad derivada del estudio de los resultados recogidos en los cuestionarios cumplimentados por los consejeros, es que el Consejo de Libertas 7, en general, así como sus Comisiones, funcionan correctamente.

Finalmente, el Consejo se sometió en 2024 a una evaluación externa realizada por Elies Seguí Mas, profesor de la Universidad Politécnica de Valencia asociado al Centro de Investigación de Gestión de Empresas (CEGEA). Se evaluó el desempeño del Consejo de Administración y sus comisiones. La evaluación se basó en las mejores prácticas de gobierno corporativo y con especial énfasis en las recomendaciones del Código de Buen Gobierno de la CNMV y en lo dispuesto en la Ley de Sociedades de Capital.

El objetivo principal fue mejorar el gobierno corporativo, identificando las fortalezas y áreas de mejora del órgano de administración y asegurando de esta manera un alineamiento óptimo con los intereses de los grupos de interés y el fortalecimiento de la transparencia y la eficacia de los órganos de gobierno de la Sociedad. El **Informe Anual de Gobierno Corporativo (IAGC)** ofrece una información más detallada sobre la composición del accionariado y el Consejo de Administración.

9. Gobierno responsable



10 | Compromiso



▶ VOLUNTARIOS DANA
Valencia

10. Compromiso

El 29 de octubre de 2024 las comarcas de l’Horta Sud y la Ribera Baixa de Valencia fueron arrasadas por una riada de proporciones catastróficas. Desde el primer momento las personas que integramos Libertas 7 nos pusimos manos a la obra. ■■■

Algunos de los trabajadores y colaboradores de la empresa sufrieron directamente pérdida de enseres y dificultades para su vida doméstica. Hemos procurado apoyarles en lo necesario. Cada uno de nosotros tiene relación con personas y empresas de la zona siniestrada.

Así, hemos aportado nuestra colaboración desinteresada en diversos ámbitos personales o colectivos:

- ▶ **D_NA Valencia** iniciativa privada dirigida a anticipar fondos a las empresas vía préstamos participativos a interés fijo cero. Este proyecto liderado por empresarios valencianos y apoyado por la Fundación CRE100DO, ayuda también ofreciendo apoyo estratégico y relacional. Los analistas del área de inversiones se volcaron inicialmente en el estudio de propuestas aportadas por todas las áreas de Libertas 7 y posteriormente, hemos colaborado desde el comité de inversiones a la selección de proyectos y apoyo a la mentorización. Al cierre del presente informe, los préstamos otorgados ascienden a más de 2 millones de euros con los que 20 empresas han recibido nuestros fondos y apoyo.
- ▶ **Desde Valencia para Valencia:** iniciativa fomentada por los grandes cocineros valencianos para recaudar fondos destinados a ayudar a autónomos y pequeños comercios a salir adelante. El importe recaudado ha superado los 4 millones de euros que se han repartido entre más de 600 personas. Hemos colaborado en la selección y validación de expedientes, así como en el comité de evaluación de las ayudas.
- ▶ **Casa Caridad Valencia** se movilizó igualmente desde el primer momento en la ayuda a las personas víctimas de la catástrofe lanzando una campaña de emergencia de recogida de fondos. Contribuimos activamente en la captación de donativos significativos que en total han supuesto más de 4 millones de euros. Así mismo, desde la Comisión ejecutiva, se realiza el seguimiento del plan de ayudas siendo el más significativo el proyecto Fenix Torrent: la donación de un bloque de 11 viviendas totalmente equipadas que han sido puestas a disposición de familias necesitadas.

Las consecuencias de la DANA afectan no solo a las comarcas arrasadas sino a la entera economía valenciana. Por ello, mantendremos nuestro apoyo durante el tiempo que sea necesario.



▶ Voluntariado en Massanassa, tras la DANA de Valencia.

10. Compromiso

Libertas 7 y las personas que la integramos estamos fuertemente comprometidos con nuestra comunidad y la llamada Sociedad Civil en diversos sentidos. La mayor contribución que realiza y mantiene la Compañía con la Fundación Libertas 7 que se describe en otro apartado. ■■■

Adicionalmente, durante 2024 Libertas 7 ha proseguido con su participación activa en distintas asociaciones y fundaciones entre las que destacamos las siguientes:

- ▶ **La Fundación ÉTNOR** para la Ética de los Negocios y las Organizaciones, que promueve el estudio, el desarrollo y la difusión de la ética económica y empresarial, así como el respeto de los comportamientos éticos y los valores morales en la actividad empresarial y organizativa. La actividad de la Fundación puede consultarse en su página web (www.etnor.org) y en la Memoria de Actividades que anualmente publica. Libertas 7 forma parte del Patronato y de la Junta Directiva de la Fundación. Diversos miembros del Consejo participan frecuentemente en sus actividades.
- ▶ **La Asociación Valenciana de Empresarios (AVE)**, que tiene como misión prestigiar la figura del empresario, contribuir al mejor desarrollo social y económico de la Comunidad Valenciana y de España y trabajar por la vertebración de nuestro territorio, es un importante actor de la sociedad civil valenciana. La Consejera Delegada fue nombrada vicepresidenta en 2011 y colabora activamente en presentaciones, charlas, talleres, mesas redondas, etc.
- ▶ **La Cátedra de Cultura Empresarial**, en el marco de la Fundación Universidad Empresa ADEIT de la Universitat de València, fomenta la docencia de la cultura empresarial, complementa la formación universitaria con una programación práctica que fomenta los valores empresariales y facilita la integración de los universitarios en el sector privado. Libertas 7 forma parte de su Patronato.
- ▶ **Asociación de Empresas Promotoras de Valencia (APROVA)**. Sus objetivos son defender los intereses de la actividad constructora y promotora y buscar las soluciones a los problemas de la vivienda en Valencia. Con esta finalidad ha colaborado con todas las administraciones públicas para facilitar a los ciudadanos una vivienda digna.
- ▶ **EDEM** Escuela de Empresarios con la que mantenemos vínculos estrechos participando como docentes en diversos programas educativos.

Asimismo, siguen vigentes los convenios de colaboración con la Universitat de València-Estudi General, con EDEM Escuela de Empresarios, con ESIC business and marketing school, con el Instituto Europa de Movilidad Estudiantil y con el Instituto el Clot.



▶ Seminario Étnor en Libertas 7: Pedro Coca, Adela Cortina, Agnès Noguera



▶ Seminario Étnor en Libertas 7.

10. Compromiso

Finalmente, merece una mención especial la Asociación Valenciana de Caridad, Casa Caridad, institución privada, laica, sin ánimo de lucro y declarada de utilidad pública, que tras más de 118 años de experiencia en la Comunidad Valenciana es un ejemplo de ayuda a los más necesitados y en la que el consejero Pablo Noguera Borel colabora de forma totalmente desinteresada y forma parte de su Junta Directiva.

La importancia de la Asociación se constata año tras año con el incremento de actuaciones que se pueden consultar en su página web (www.casacaridad.com) y en la Memoria de Actividades, que anualmente pública.

La Asociación cuenta con diversos servicios, entre los que se incluye el de comedor (en dos ubicaciones en València), los centros de acogida temporal, destinados a las necesidades de las personas que los requieran, Escuelas Infantiles de Valencia y Torrent y un centro de recuperación personal organiza diferentes programas y talleres para ayudar a recuperar habilidades sociales y favorecer la autonomía en un contexto de estabilidad.

A destacar finalmente el proyecto Fénix programa de alojamiento que cuenta con edificios de viviendas en Valencia y en Torrent proporcionando una vivienda temporal, con el fin de poder trabajar aspectos relacionados con la convivencia, y otras acciones encaminadas a la preparación para una vida autónoma. Tenemos instalados en nuestros establecimientos turísticos un rincón solidario en el que se exponen productos que se realizan en los talleres del centro de día de Casa Caridad.

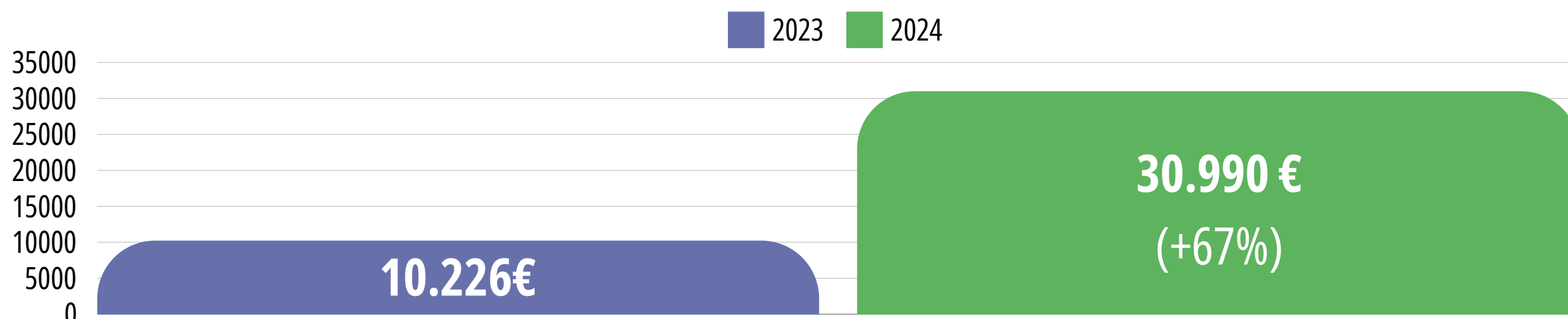
La compañía ha generado un valor económico directo en el ejercicio 2024 de 7.806 mil €. El valor económico distribuido por Libertas 7 calculado como costes operacionales, salarios y beneficios de los empleados, pagos a proveedores de capital, pagos al gobierno (por país) e inversiones en la comunidad, ha sido en 2024 de 13.299 mil €. Finalmente, el valor económico retenido, es decir el valor económico directo generado menos el valor económico distribuido, fue en el ejercicio pasado de -5.492 mil €. significa que la empresa distribuyó mayor importe del que generó durante el ejercicio.

En cuanto al empleo indirecto generado por Libertas 7, hemos aplicado la ratio de 2,4 empleos generados por cada vivienda en construcción (según la Asociación de promotores inmobiliarios de Madrid, ASPRIMA), resultando 254 empleos por las 106 unidades en construcción. En cuanto a nuestra actividad turística, de acuerdo con el INE (cuenta satélite del turismo. Por cada 100 empleos generados en las actividades turísticas se crean 70,6 empleos indirectos) el empleo indirecto generado por Sea You Hotels es de 17 empleos. En total, 271 empleos indirectos generados por Libertas 7 en 2024.

En cuanto a las comunidades locales la Sociedad forma parte del Consell Municipal de Turisme d'Alboraia, órgano colegiado de participación social, asesoramiento y colaboración en aquellas actividades que inciden en el campo de turismo dentro del ámbito competencial y territorial del Ayuntamiento de Alboraya y en este sentido algunas actuaciones que se están realizando es la venta en nuestros apartamentos de productos autóctonos.



Aportación de Libertas 7 a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro:

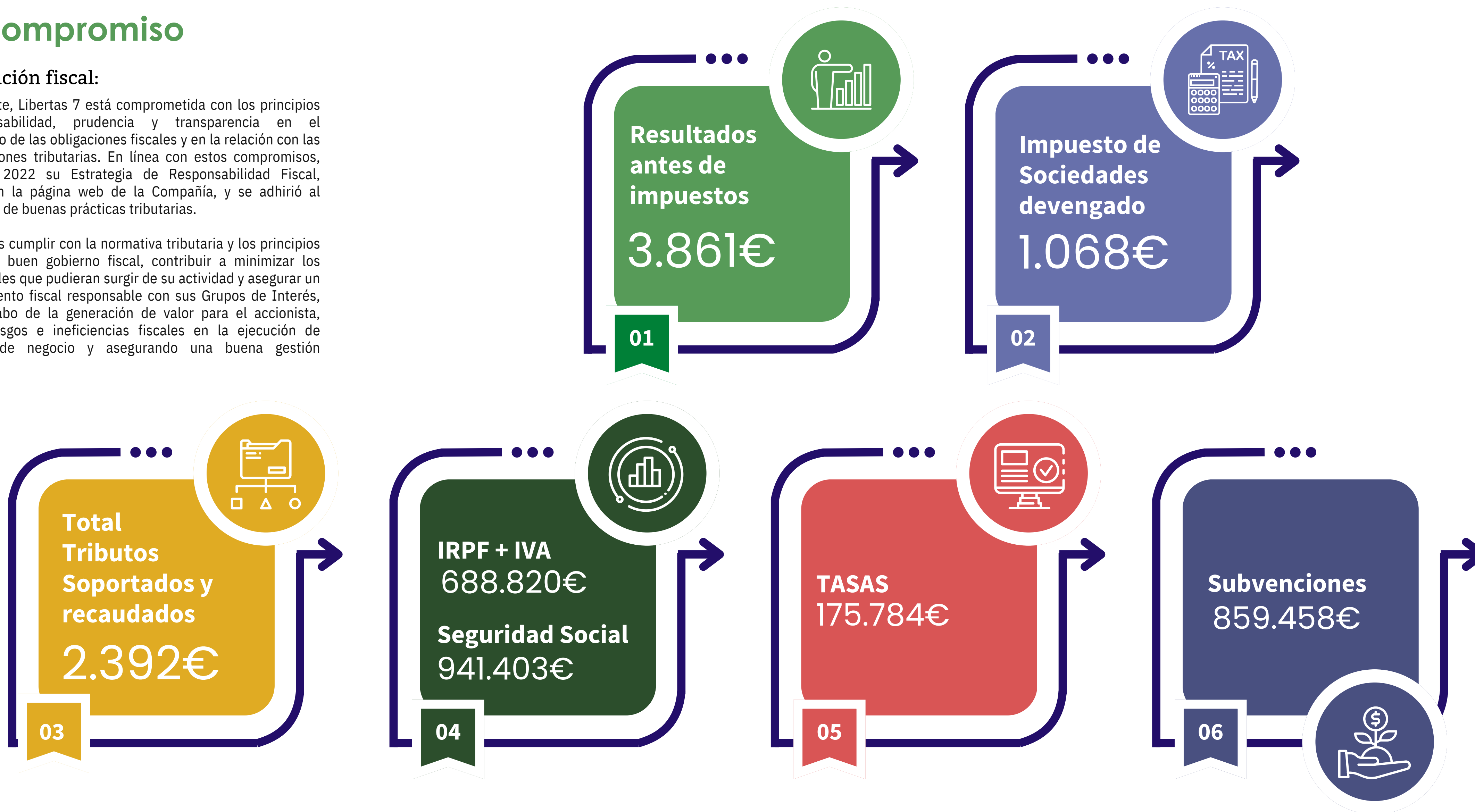


10. Compromiso

Contribución fiscal:

Por otra parte, Libertas 7 está comprometida con los principios de responsabilidad, prudencia y transparencia en el cumplimiento de las obligaciones fiscales y en la relación con las administraciones tributarias. En línea con estos compromisos, publicó en 2022 su Estrategia de Responsabilidad Fiscal, publicada en la página web de la Compañía, y se adhirió al Compromiso de buenas prácticas tributarias.

El objetivo es cumplir con la normativa tributaria y los principios rectores del buen gobierno fiscal, contribuir a minimizar los riesgos fiscales que pudieran surgir de su actividad y asegurar un comportamiento fiscal responsable con sus Grupos de Interés, sin menoscabo de la generación de valor para el accionista, evitando riesgos e ineficiencias fiscales en la ejecución de decisiones de negocio y asegurando una buena gestión empresarial.



11 | Libertas verde

▶ SEA YOU HOTEL
Valencia



11. Libertas verde

La actividad de Libertas 7 impacta en el medioambiente de forma distinta en función de las distintas áreas:

- ▶ Promoción inmobiliaria: indirectamente en la construcción de las diversas promociones,
- ▶ Turismo: directamente por los consumos de nuestros establecimientos,
- ▶ Inversiones y administración: consumos ligados a la actividad de oficinas.

Por tanto, nuestro impacto no es intensivo si bien la Compañía ha puesto en marcha diversas políticas para medirlo y reducirlo en la medida de lo posible. No producimos contaminación lumínica o acústica distinta de cualquier vivienda u oficina convencionales. Como ya venimos afirmando en informes anteriores, uno de los pilares de toda política de Sostenibilidad es el entorno medioambiental. Toda empresa -sea cual sea su actividad y el proceso productivo en el que dicha actividad se desarrolle -debe cuidar el entorno medioambiental en el que todos convivimos, con la finalidad de orientar acciones y comportamientos que lleguen a formar parte del modus operandi del quehacer diario, impulsados desde una estrategia que permita no sólo el cumplimiento riguroso de la normativa medioambiental, sino también gestionar y minimizar el consumo de energía, promoviendo la eficiencia energética, la reducción de emisiones de carbono, el uso responsable de los recursos naturales, la economía circular y la sostenibilidad en general y adoptando progresivamente medidas correctivas y de mejora que van dando sus frutos año a año.

En **Promoción inmobiliaria** operamos siempre a partir de suelo finalista, es decir, no procedemos a la transformación de suelo y, por tanto, nuestras promociones se edifican siempre en núcleos urbanos consolidados. Nuestra función en materia medioambiental se reduce a diseñar y contratar la construcción de los distintos edificios con los estándares de calidad que consideramos oportunos para ofrecer a nuestros clientes la mejor relación calidad precio, esforzándonos por minimizar el impacto medioambiental en el proceso constructivo y, sobre todo, en reducir el consumo energético de las viviendas una vez entregadas a clientes.

En las nuevas promociones de Ficsa, perseguimos la obtención del Certificación eficiencia energética (CEE), A o B, teniendo en cuenta este concepto desde la fase de diseño, hasta la configuración del proyecto de ejecución del edificio.

La calificación energética de una vivienda es el índice que nos muestra mediante una escala de letras que va desde la A, para señalar el máximo grado de eficiencia energética, hasta la letra G, para señalar los edificios o viviendas menos eficientes. La obtención de la máxima calificación se reserva para aquellos edificios con un diseño idóneo, un uso significativo de energías renovables y soluciones de alta eficiencia energética tanto en su envolvente térmica como en sus instalaciones de climatización.

Al escriturar las viviendas, entregamos a nuestros clientes la Memoria de Sostenibilidad de su edificio en la que constan además de la calificación energética, la descripción de las instalaciones de aerotermia, los aislamientos, mecanismos en sanitarios, etc. todo ello con información sobre los ahorros de energía que se conseguirán en el uso de la vivienda. Así mismo, identificamos al constructor que ha llevado a cabo la obra así como el proceso de reciclaje de residuos. Finalmente, informamos al cliente sobre Libertas 7 y sus compromisos en relación con los ODS y la sostenibilidad.

En el Área Turística, hemos procedido a mejorar distintas instalaciones en Apartamentos Port Saplaya (propiedad del Grupo) con el fin de reducir nuestro impacto medioambiental.

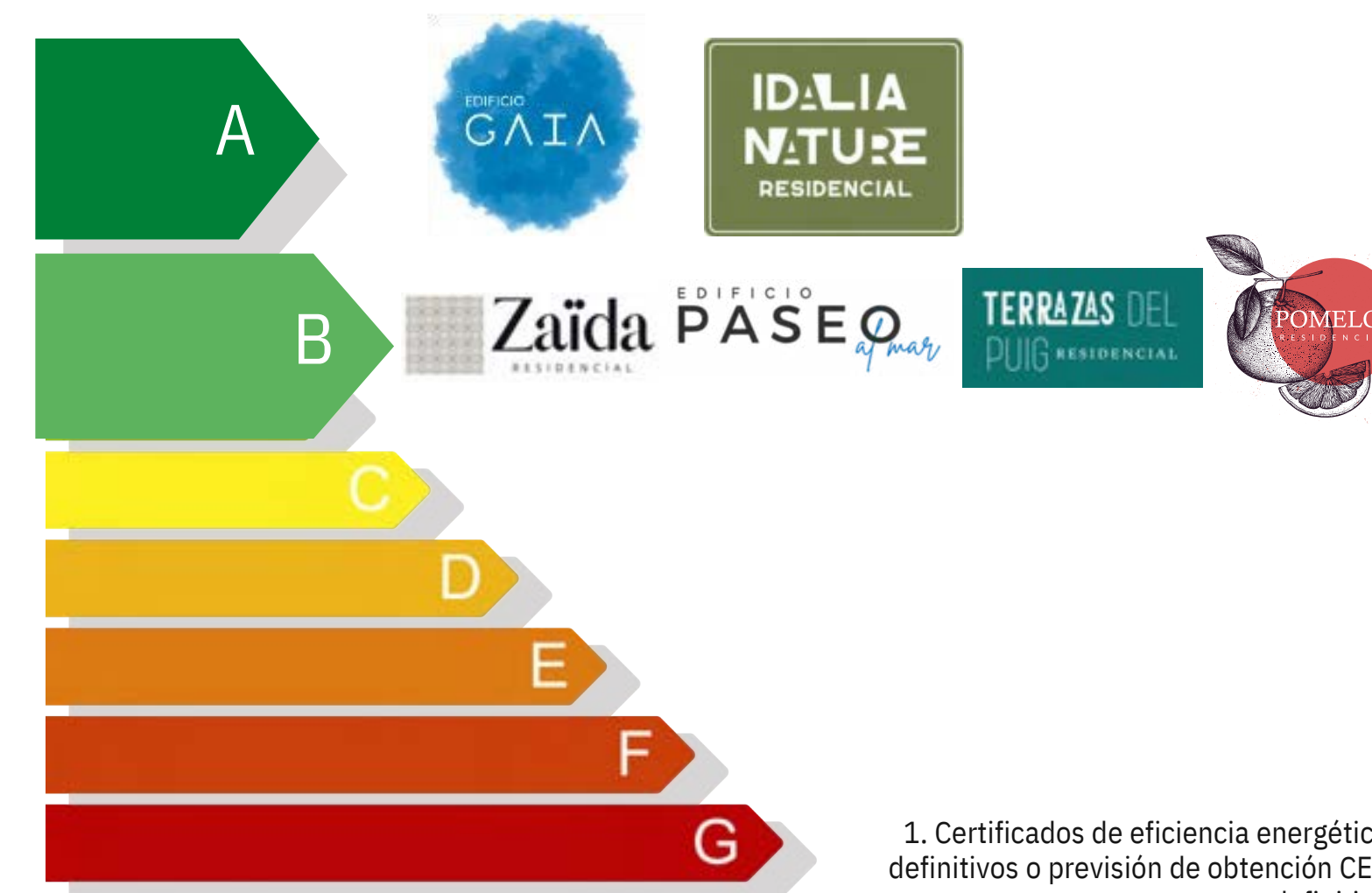
Al cierre del ejercicio 2024:

- ▶ 100% de las máquinas de AACC cuentan con una clasificación energética A.
- ▶ El 100% de las calderas eléctricas son de doble deposito con sistema de ahorro energético. Clasificación energética A.
- ▶ Cambiadas el 64% de las cisternas por doble deposito con botón de doble ahorro.
- ▶ El 100% de los grifos cuenta con filtro de aire con el fin de mejorar la eficiencia en el consumo de agua.
- ▶ El 100% de las bombillas son leds que consumen un 80% menos que las halógenas.
- ▶ En el 70% de los apartamentos se ha sustituido la bañera por una ducha.
- ▶ El 100% de los apartamentos han sido cambiados los electrodomésticos por otros energéticamente más eficientes.
- ▶ Instalación descalcificador por Iones para alargar el ciclo de vida de los electrodomésticos.

Así mismo, en ambos establecimientos turísticos Sea You:

- ▶ Los productos de limpieza utilizados son ecosostenibles.
- ▶ La lavandería industrial de las sábanas y toallas se realiza con productos biodegradables.
- ▶ Utilización de pinturas al agua, y esmaltes al agua no contaminantes.
- ▶ Procedimiento de reserva y checkin online o firma en tablet con el fin de eliminar el 100% del papel.
- ▶ Cambio de todos los amenities. Se sustituyen las botellitas de plástico por unos dispensadores de productos biodegradables.
- ▶ Uso Merchandising sostenible.

CEE Edificios FICSA*



1. Certificados de eficiencia energética definitivos o previsión de obtención CEE definitivo

11. Libertas verde

Reforma Sea You Apartamentos Port Saplaya

El año 2024 ha estado marcado por dos hitos clave para Sea You Hotels, la marca del Área Turística de Libertas 7: la renovación de los apartamentos en Port Saplaya, impulsada por los fondos Next Generation ■■■

¿Qué incluye el proyecto de eficiencia energética?

- Sustitución de la carpintería exterior por nuevas ventanas de PVC con RPT y doble acristalamiento tipo Climalit, que permitirán un mejor aislamiento térmico y acústico.
- Mejora de la fachada, mediante sistema de aislamiento SATE: una técnica constructiva que mejora notablemente el aislamiento térmico y acústico del edificio.
- Sistema de domótica para un mejor aprovechamiento de la energía. incluye sensores led, control de ventanas abiertas.
- Renovación de máquinas de aire acondicionado por sistemas más eficientes y sostenibles.
- Cambio de luminarias a sistema led de bajo consumo.
- Instalación de aireadores en toda la grifería de los apartamentos, minimizando así el consumo de agua.

¿Qué conseguimos?

- Un mejor aislamiento térmico y acústico. que proporcionará mayor confort para nuestros clientes y una reducción significativa en el consumo eléctrico.
- Reducción de aproximadamente de un 30% anual del consumo eléctrico.
- Certificados de eficiencia energética más eficientes en los tres edificios, mejorando su calificación
- Menor consumo de agua sanitaria.
- Captación de energía más sostenible a través de placas solares.



11. Libertas verde

Consumo energético

Consumo total de electricidad por ubicaciones:

	2023	2024	% var
Oficinas Libertas 7	37.891	35.349	(6,71%)
Apartamentos	328.590	303.941	(7,5%)
Hotel	224.276	267.184	19,13%
Oficinas comerciales	2.180	2.052	(5,87%)
Total	592.937	608.526	2,63%

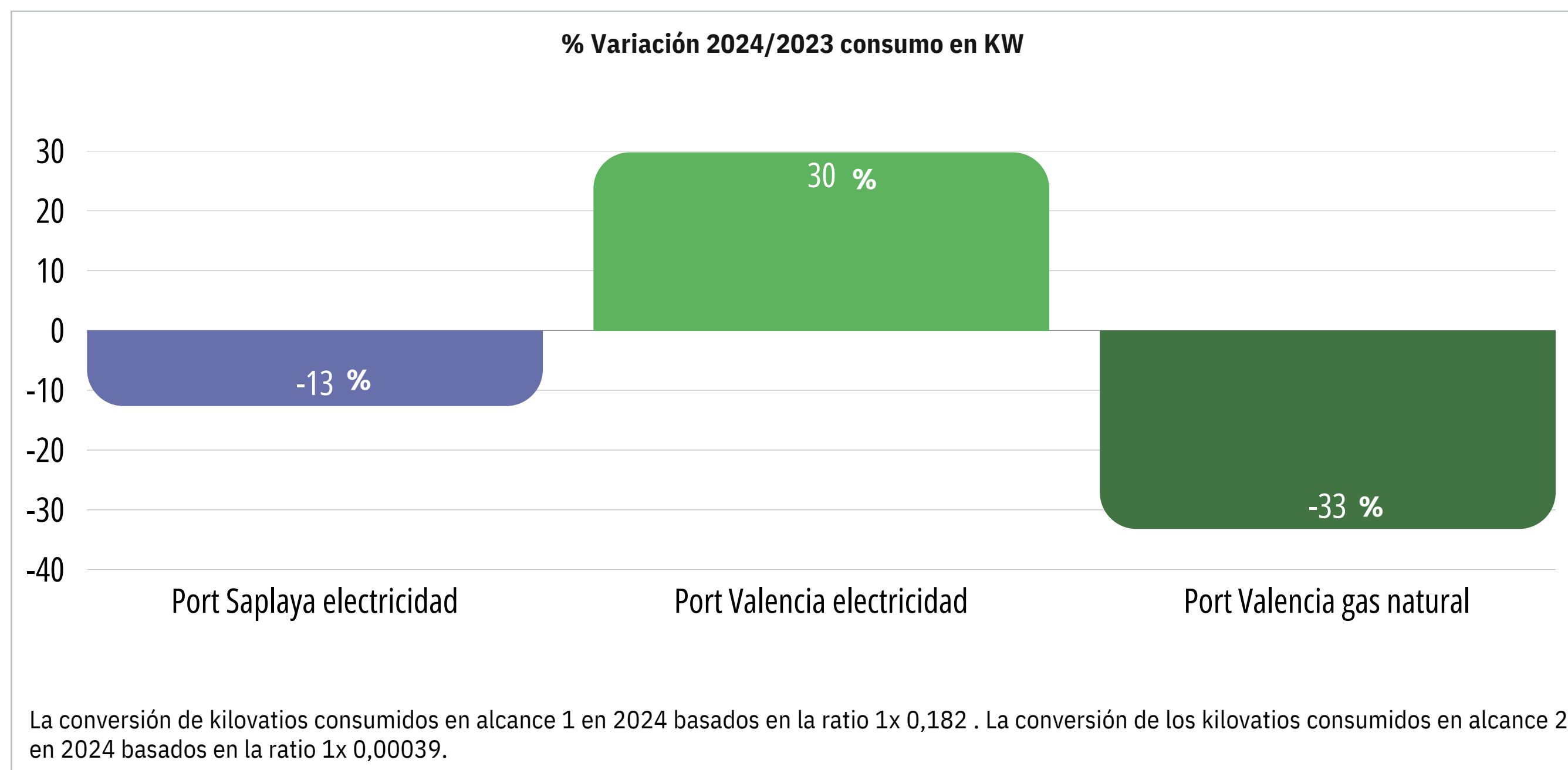
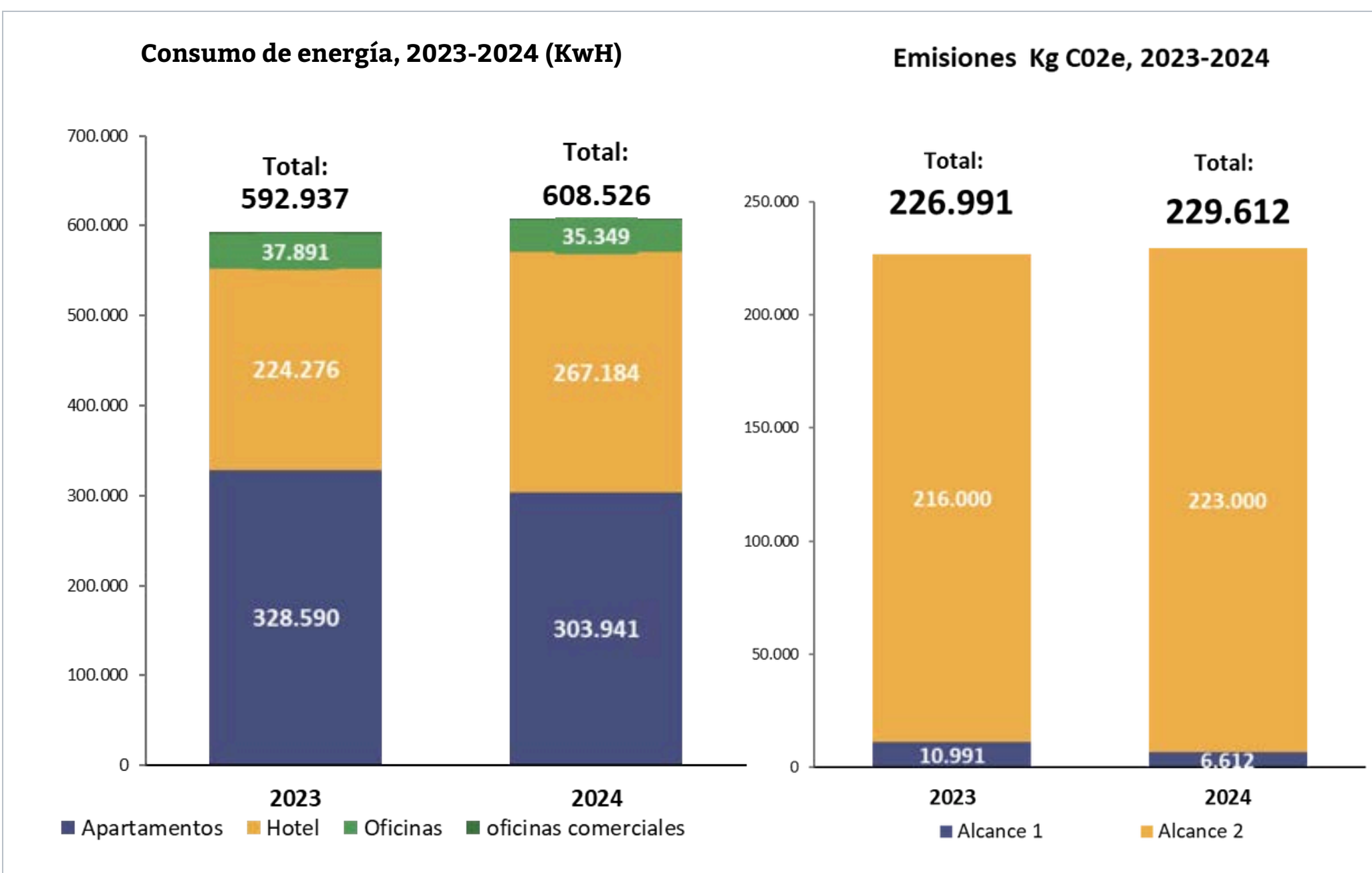
Emisiones globales:

Las emisiones de CO2 equivalentes, se mantienen prácticamente estables en los ejercicios 23 y 24. De los cuadros comparativos, se deduce un incremento del consumo de electricidad en el hotel que compensa la reducción de gas natural derivado de la avería de la caldera.

Consumo por número de clientes:

Con el fin de comparar adecuadamente el consumo de electricidad, a continuación, se muestra el consumo en función del número de clientes que se reduce ligeramente en 2024 respecto al ejercicio anterior.

	2023			2024			2024/2023
	Clientes	Consumo Kw	Media	Clientes	Consumo Kw	Media	Variación
Port Saplaya Electricidad	56.823	328.590	5,78	60.165	303.941	5,05	(12,64%)
Port Valencia Gas Natural	20.645	62.211	3,01	18.950	38.150	2,01	(33,19%)
Port Valencia Electricidad	20.645	224.276	10,86	18.950	267.184	14,10	29,79%
Total	77.468	615.077	7,94	79.115	609.275	7,70	(3,01%)



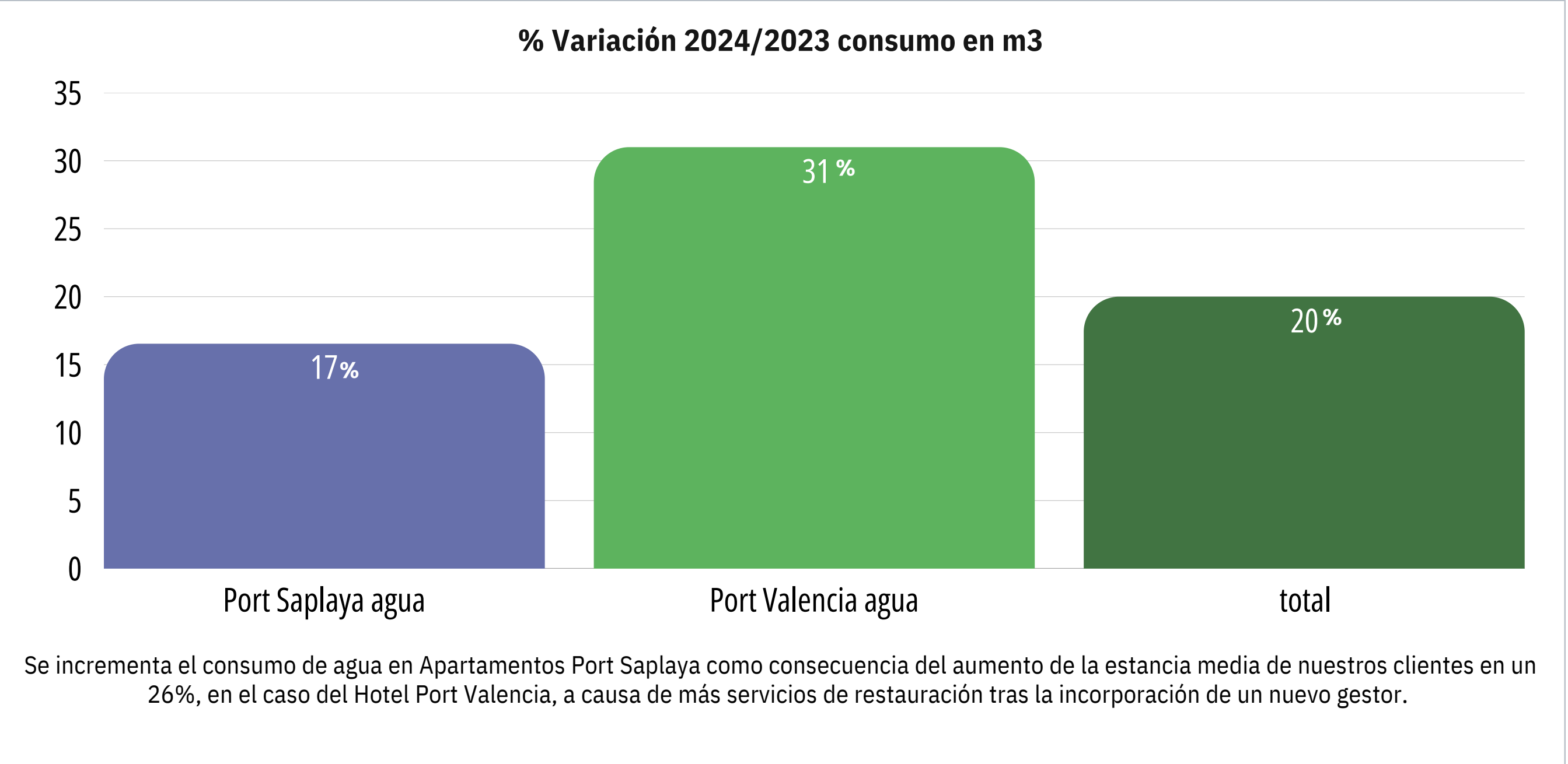
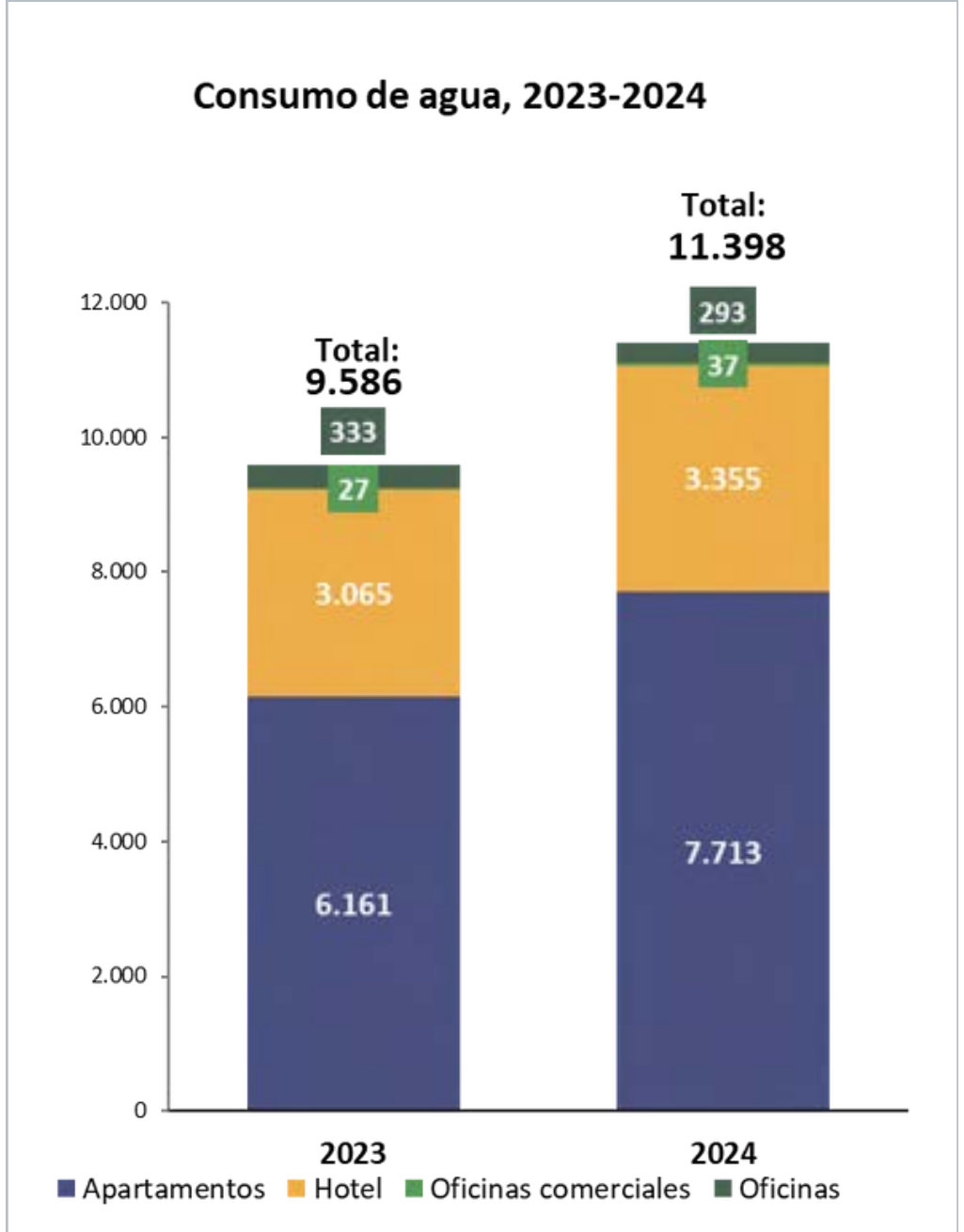
11. Libertas verde

Consumo de agua

En m3	2023	2024	% var
Oficinas Libertas 7	333	293	-12,01%
Apartamentos	6.161	7.713	25,19%
Hotel	3.065	3.355	9,46%
Oficinas comerciales	27	37	37,04%
Total	9.586	11.398	18,90%

Con el fin de comparar adecuadamente el consumo de agua, a continuación, se muestra el consumo en función del número de clientes:

	2023			2024			24/23
	Cientes	M3	Media	Cientes	M3	Media	Variación
Port Saplaya	56.823	6.161	0,11	60.165	7.713	0,13	16,54%
Port Valencia	20.645	3.065	0,16	18.950	3.355	0,21	31,10%
Total	77.468	9.226	0,123	79.115	11.688	0,15	20,11%



Consumo de papel

Desde 2018 la Compañía lleva a cabo un esfuerzo para reducir el consumo de papel y en todo caso, reciclar todo posible desecho. Así, en todas las oficinas existen contenedores de papel y maquinas destructoras. El papel es recogido por el Ayuntamiento de Valencia o bien transportando a Papelera Ecker que lo recicla directamente en su proceso de fabricación.

El consumo en paquetes de 500 folios en 2024 fue de 135 frente a 166 en 2023 lo que supone una reducción de -19%. Desde el departamento de compras de material se vela por que el papel comprado tenga el sello FSC (Forest Stewardship Council) promoviendo así el manejo forestal ambientalmente viable de los bosques del mundo.

Libertas 7 ha cumplido escrupulosamente toda la regulación medioambiental que le afecta. Por tanto, no ha recibido ninguna sanción en relación con esta materia.

12 | Estrategia



► MUSEO L'IBER
Fundación Libertas 7

12. Estrategia

2024 fue el último ejercicio del plan estratégico que aprobamos en 2020 y cuyas principales hipótesis se describen ampliamente en el Informe Integrado del ejercicio. ■■■

En 2020 el Consejo de Administración de Libertas 7 aprobó un nuevo plan estratégico como culminación de los trabajos realizados conjuntamente por una Comisión del Consejo creada ad hoc y el equipo directivo de la Compañía.

Se realizó un análisis minucioso de las distintas Áreas de negocio de Libertas 7, orientado a reflexionar sobre las principales áreas clave de cada negocio y así poder concluir sobre la necesidad de cambiar, modificar o reafirmar la dirección actual de cada uno.

En cada Área, iniciamos la reflexión mirando hacia afuera para entender bien el sector, qué posibles segmentos existen, oferta de productos, estudio de los canales y de los competidores. A partir de aquí:

- ◆ Definimos el cliente objetivo, producto(s) a ofertarle, cómo “fabricar” ese producto canales a utilizar, etc., para llegar a realizar una proyección de cada negocio a cinco años.
- ◆ Además, y no menos importante, establecimos las necesidades de capacidades (personas y cualificación de estas) y recursos económicos, tecnológicos, etc., para el desarrollo de cada negocio.
- ◆ La orientación de todas las áreas es el crecimiento de nuestras distintas actividades, manteniendo un nivel de endeudamiento adecuado y procurando contar con una estructura ágil y flexible.

En 2022, se procedió a la revisión a fondo del Plan Estratégico del Área Inmobiliaria debido a los importantes cambios acaecidos desde la realización de los trabajos iniciales. Durante el ejercicio 2024 el Consejo de administración y el Comité de dirección han procedido a la revisión del plan iniciando los trabajos con la realización de un DAFO que fue ampliamente debatido por ambos órganos. Tras la elaboración de las principales hipótesis y de las proyecciones asociadas, el Consejo volvió a dar su opinión sobre distintas orientaciones de largo plazo esenciales para el nuevo plan, principalmente relativas a la asignación de resultados y caja libre. Esperamos aprobar el plan definitivamente durante el primer trimestre de 2025.



13 | Futuro



► Sea You Apartamentos
Port Saplaya

13. Futuro

Resulta evidente que para desarrollar la estrategia aprobada es necesario dotar de herramientas y conocimientos a nuestros equipos además de innovar en nuestros productos y servicios y en general, seguir transformando digitalmente la Compañía. ■■■

La calidad de nuestra gestión y la introducción de innovaciones en nuestro trabajo dependen esencialmente de una formación que mejore las competencias, las habilidades y la capacidad de adaptación a las nuevas necesidades de la Compañía y del entorno en general.

En 2024 hemos proseguido con los programas de formación tanto interna como externa. La formación interna se basa tanto en el conocimiento de los Códigos éticos y de conducta, Canal Directo, protocolo para la prevención del acoso sexual o moral, procedimientos internos de las distintas áreas, prevención de blanqueo de capitales, protección de datos, prevención de delitos, ciberseguridad, etc.

La formación externa abarca muy distintas materias, fundamentalmente clases de lengua inglesa, transformación digital, Revenue Management y distribución hotelera, riesgos, etc. Durante 2024 se impartieron 1.372 horas de formación, una media de 28 horas por persona integrante de la plantilla en el año cuyo desglose por categorías profesionales es el siguiente:

El Comité de Dirección mantiene, asimismo, el Plan de Formación, en el que la empresa oferta un régimen de ayudas para estudios universitarios u otros estudios post-grado, masters, etc, a los trabajadores que las soliciten y cumplan determinados requisitos de evaluación de resultados obtenidos y permanencia en la empresa. En 2024 una persona hizo uso de este programa.

En relación con actividades de innovación y transformación digital, durante el ejercicio 2024, la unidad de Auditoría Interna y Cumplimiento Normativo con ayuda del Área Interna ha continuado trasladando al Módulo de flujos de trabajo workflow del programa de gestión, los procedimientos de la Compañía, para mejorar la gestión, control interno y trazabilidad. Los procesos y procedimientos por áreas y actividades son revisados periódicamente. Por otro lado, siguiendo nuestro compromiso con la transparencia y la eficiencia en la gestión interna, hemos incorporado el programa Sesame. Esta herramienta facilita la comunicación interna y optimiza la gestión de horarios, nóminas y fichajes, garantizando un acceso ágil y seguro a la información clave para nuestros equipos. Con esta iniciativa, reforzamos nuestro compromiso con la digitalización y la mejora continua en nuestras relaciones laborales.

	2023	2024
Directivos	282	304
Mandos intermedios	829	462
Técnicos	227	606
Total	1.338	1.372

En cuanto a la transformación digital del Área Inmobiliaria, durante 2024, se ha continuado mejorando el módulo E-ventas, intérprete de correo y agenda comercial, que nos permite mejorar las interacciones con nuestros clientes a través de un sistema de información y procesamiento de datos centralizado bajo tecnología CRM integrado con nuestro ERP inmobiliario.

Por otra parte, se ha desarrollado un módulo Dashboard con Looker para tratar de recopilar mejor los datos de las visitas web y tener mayor trazabilidad de los objetivos de conversión de las diferentes campañas, permitiéndonos mejorar en la toma de decisiones en cuanto a la inversión publicitaria por canal.

Por otra parte, en cuanto al área de marketing inmobiliario hemos continuado mejorando el posicionamiento SEO de la web. Igualmente, se ha proseguido con la dinamización de las publicaciones del blog y redes sociales de FICSA, generando información de interés para nuestros clientes. Tanto es así que el 80% de nuestras ventas proceden de campañas en medios digitales.

También se ha potenciado la comunicación con nuestros clientes vía email marketing, siendo más frecuentes a la hora de comunicar avances de obra.

En cuanto al contenido y material comercial, el objetivo ha sido crear material gráfico realista y de calidad, a través de renders, tours 360º y videos que permiten a nuestros clientes entender mejor cómo será su futuro hogar. En cuando a la personalización de la vivienda y acabados, este tipo de material comercial permite a los clientes visualizar la combinación de los diferentes acabados aportando mayor certeza a la hora de tomar decisiones sobre la compra de vivienda nueva.

13. Futuro

Se presenta un esquema detallado de nuestro mapa de sistema en el área inmobiliaria, que refleja la estructura y funcionalidad de nuestra plataforma de gestión y el flujo de datos entre los clientes interesados que dejan su contacto y nuestros sistemas, así como las posibles interacciones con nuestra estructura comercial.

Gracias a esta interconexión, podemos optimizar la gestión de promociones, facilitar la comercialización, mejorar la experiencia del cliente y agilizar la toma de decisiones estratégicas basadas en datos en tiempo real.

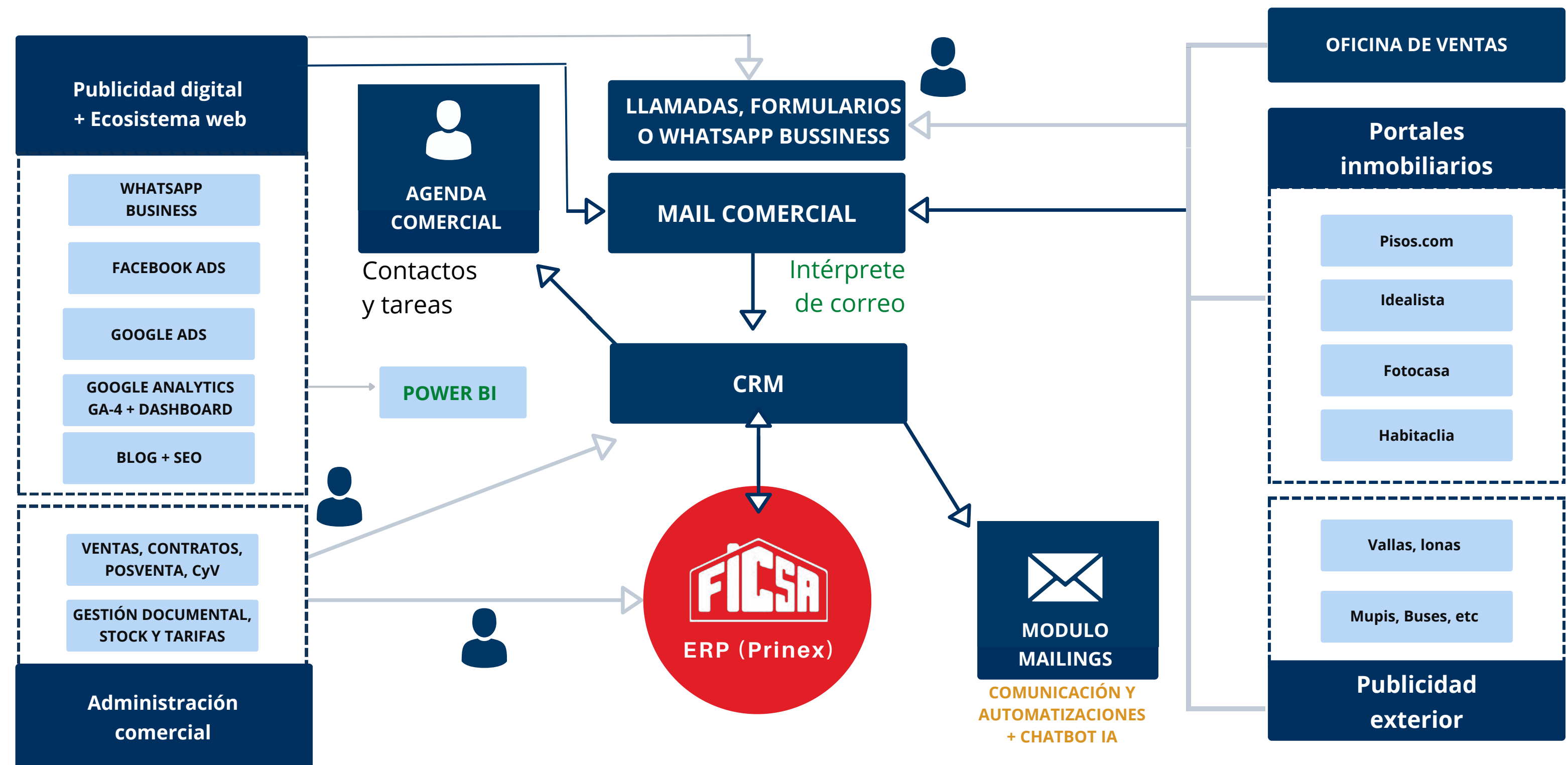
El diseño del sistema garantiza la seguridad, trazabilidad y accesibilidad de la información, asegurando que cada componente funcione de manera coordinada dentro del entorno digital inmobiliario. La idea a medio plazo es poder desarrollar reglas de comunicación automatizadas en función de la necesidad del potencial cliente.

Podremos mejorar las interacciones con los clientes que han firmado contratos durante el plazo de ejecución de obras hasta la entrega y posventa.

Algunos aspectos relacionados con mejoras en materia de sostenibilidad han sido:

- Mayor eficiencia energética de nuestras promociones, persiguiendo en los nuevos proyectos la obtención del certificado de eficiencia energética A, tanto en consumo de energía primaria como emisiones de CO2.
- Eliminación de medios impresos y realización de catálogos digitales para reducir el consumo de papel.
- Realización de nuevas memorias de sostenibilidad del edificio Gaia.
- Ofrecemos contenido didáctico sobre la construcción de las promociones e informativo sobre las medidas sostenibles que pueden implementar los clientes en sus hogares.

"La transformación digital en el sector inmobiliario no es el futuro, es el presente. Datos y procesos que transforman la experiencia del experiencia de cliente"



NUEVOS DESARROLLOS
ASPECTOS A INVESTIGAR

13. Futuro

Nuestro plan estratégico de marketing digital sigue avanzando con el objetivo de potenciar la venta directa a través de nuestras webs, fortaleciendo así nuestra posición en el mercado.

Se presenta un esquema detallado de nuestro mapa de sistema, que refleja la estructura y funcionalidad de nuestra infraestructura tecnológica. Gracias a esta interconexión, podemos optimizar procesos, mejorar la eficiencia operativa y facilitar la toma de decisiones basada en datos en tiempo real.

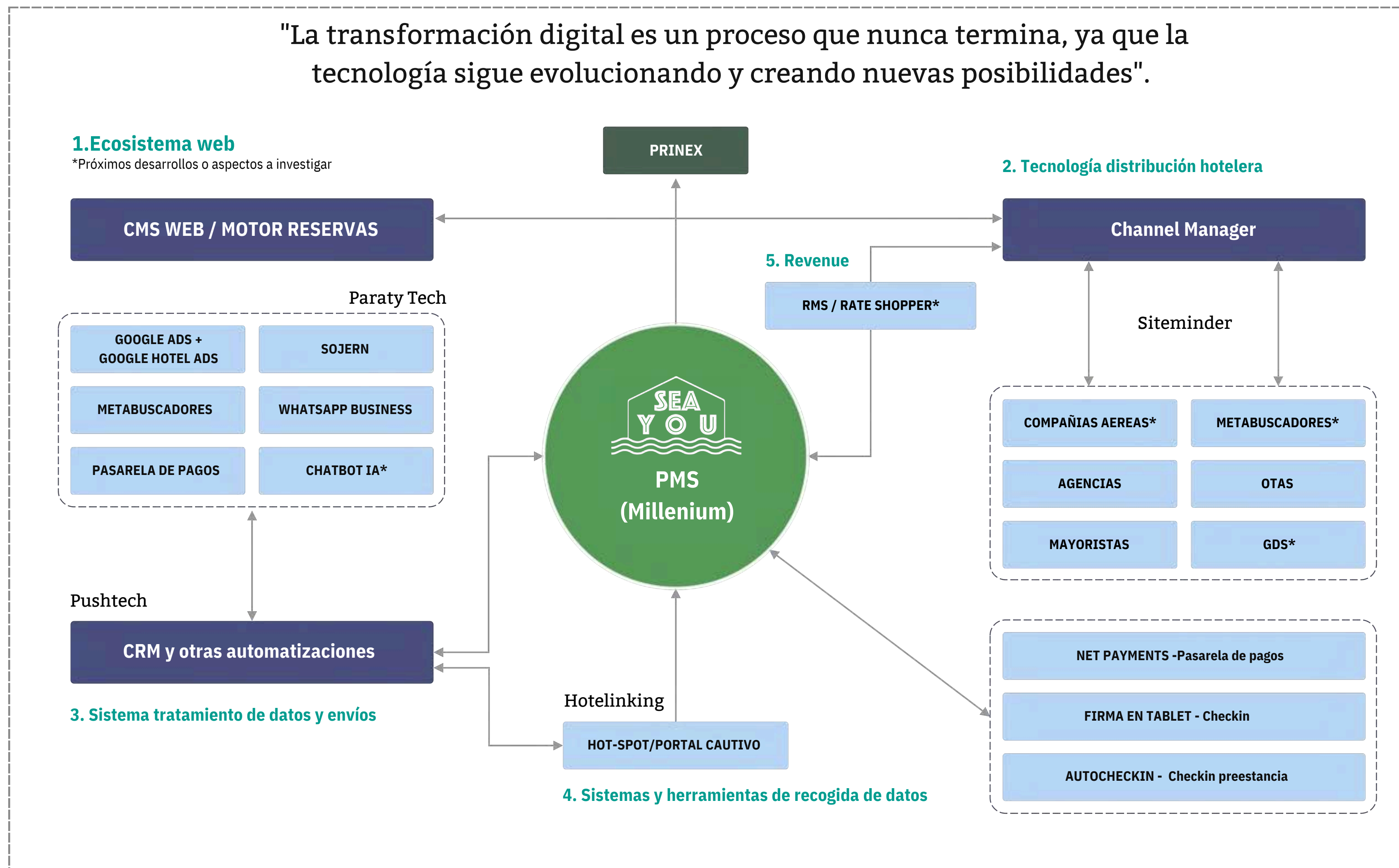
Durante el ejercicio 2024, hemos seguido optimizando nuestro ecosistema digital, integrando nuevas herramientas y mejorando la comunicación con nuestros clientes. Este enfoque ha impactado positivamente en nuestras tasas de captación, conversión, recomendación y retención de clientes.

Nuevos hitos alcanzados en 2024:

- Implementación de estrategias en metabuscadores como Tripadvisor, Kayak, Trivago, Google.
- Activación de Google Hotel Ads para mejorar la captación de tráfico cualificado y probabilidad de compra.
- Incorporación de tours 360° y nuevas sesiones fotográficas para potenciar la visibilidad online.
- Optimización de procesos CRM para una mejor segmentación y personalización.
- Integración con GDS (Global Distribution Systems) para ampliar la distribución en mercados clave.
- Mejoras en revenue management y estrategia de distribución, reduciendo la disparidad tarifaria y optimizando la rentabilidad.

Estos avances refuerzan nuestra apuesta por la digitalización y la innovación, consolidando un modelo de gestión eficiente y alineado con las nuevas tendencias y tecnologías propias del sector turístico.

"La transformación digital es un proceso que nunca termina, ya que la tecnología sigue evolucionando y creando nuevas posibilidades".



14 | Fundación Libertas 7



► MUSEO L'IBER
Fundación Libertas 7

14. Fundación Libertas 7

La Fundació de la Comunitat Valenciana Libertas 7 tiene entre sus fines fundacionales generales promover el conocimiento de la historia, en particular la valenciana y la relacionada con la milicia. ■■■

Fue un hito esencial en la trayectoria de la Fundación la inauguración, en mayo de 2007, de L'IBER, Museo de los Soldaditos de Plomo.

La idea de reunir esta magnífica colección en un espacio abierto al público nació de su propietario, Álvaro Noguera Giménez, patrono de la Fundación y Presidente de Libertas 7. Tras su fallecimiento en el año 2006, su trabajo fue retomado con empeño por la Fundación Libertas 7 y su director Alejandro Noguera Borel, hasta lograr la apertura del Museo. La Fundación Libertas 7 cuenta, además, con la Biblioteca L'Iber y la Tienda-Librería L'Iber.

Es considerada por las instituciones públicas, los medios de comunicación y la sociedad valenciana en general, como uno de los referentes culturales de la Comunidad Valenciana y, en lo relativo a la historia militar y al soldadito de plomo, un ejemplo a nivel internacional.

En el momento de su inauguración, en mayo de 2007, el Museo contaba con diez salas y 76.500 figuras expuestas. Hoy el Museo cuenta ya con diecisiete salas que muestran más de 95.000 piezas de manera individual y, sobre todo, presentadas en maquetas y dioramas históricos en una superficie de unos 3.000 metros cuadrados en total.

Las diversas colecciones se enmarcan en las antiguas salas del Palacio del Marqués de Malferit. Desde los dinosaurios hasta la Guerra de Irak, pasando por Alejandro Magno, Egipto, la Roma Imperial, el medievo de Tirant Lo Blanch, un recorrido por la historia de España a través de sus guardias reales, una excepcional procesión del Corpus Christi, las civilizaciones precolombinas, las guerras carlistas, la guerra civil y los conflictos internacionales más recientes... En fin, un verdadero viaje por la historia universal y de España, en particular, para pequeños y grandes, sin olvidarnos de las salas de la vida cotidiana y las exposiciones temporales, que se realizan en una sala dedicada especialmente para ello y que ha acogido interesantes exposiciones.



14. Fundación Libertas 7

Durante 2024 se realizaron dos exposiciones temporales:

- ▶ Tras las huellas de los elefantes, Historias de la India: con el objetivo de difundir la historia y cultura universal a través de esta exposición se acercó al público la convivencia y enriquecimiento cultural, pero también las fricciones y los conflictos bajo la dominación británica como las invasiones afganas o la rebelión de los cipayos.
- ▶ Marco Polo, Un viaje a los confines del mundo: recorrido a través de la vida y los viajes del explorador mostrados mediante una colección única de piezas históricas, mapas, documentos, recreaciones y objetos representativos explorando los pasos desde su Venecia natal a los vastos territorios de Asia.

El programa de actividades culturales ofrece presentaciones de libros, conferencias, mesas redondas, club de lectura, cursos y viajes temáticos.

La Fundación cuenta con la colaboración desinteresada de sus patronos Agnès Borel y Agnès y Pablo Noguera Borel en las más diversas actividades. El total de beneficiarios de las actividades de la Fundación Libertas en el ejercicio 2024 fue de 19.705 personas frente a las 9.839 del ejercicio anterior un 100% de incremento.



Ámbito	GRI relacionado	Apartado	Página	Pacto Mundial	Comentarios	ODS	
Perfil de la organización							
Descripción modelo de negocio	GRI 2-1, GRI 2-6	Introducción	1, 2	Principio 6		9	
Mercados en los que opera	GRI 2-6	Introducción	1,2				
Objetivos y estrategias	GRI 3-3	Estrategia	26				
Factores que afectan la evolución futura		Integridad	8, 9				
Políticas, Riesgos y Materialidad							
Política aplicada en materia Información no financiera					Por el volumen de la empresa, no es obligatorio, pero tiene aprobada una Política de Sostenibilidad		
Riesgos vinculados a actividades del grupo							
Asuntos materiales	GRI 3-2	Fundamentos	4				
Información sobre cuestiones ambientales							
Efectos de la empresa en el medio ambiente	GRI 306-2	Libertas Verde	24	Principios 7, 8 y 9		13	
Procedimientos de evaluación	GRI 3-3, GRI 2-12	Libertas Verde	24		La Compañía ha efectuado una evaluación interna de los riesgos medioambientales, no tiene un presupuesto dedicado a estos riesgos ni provisiones ni garantías afectos		
Recursos dedicados a prevención riesgos	GRI 2-12		24		La Compañía no tiene aprobado un Plan de prevención		
Medidas para prevenir, reducir o reparar la contaminación							
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, recuperación o eliminación de desechos	GRI 3-3	Libertas Verde	25, 26				
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos					Por el tipo de actividad, no aplica		
Consumo de agua	GRI 303-3, GRI 303-5	Libertas Verde	25			12	
Consumo de materias primas							
Consumo de energía. Medias para mejorar eficiencia energética	GRI 302-1	Libertas Verde	25				
Uso de energías renovables	GRI 302-1	Libertas Verde	25				
Emisión de gases efecto invernadero	GRI 305-1	Libertas Verde	25			13	
Medidas adoptadas para adaptarse a consecuencias del cambio climático					La compañía no ha analizado esta materia ni se ha fijado metas voluntarias en reducción de emisiones. Por el		
Metas voluntarias de reducción de emisiones					tipo de actividad, no aplica		
Medidas de protección de la biodiversidad					Por el tipo de actividad, no aplica		
Impactos causados en áreas protegidas							
Información sobre cuestiones sociales							
Número y distribución de empleados por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 2-7, 405-1	Diálogo	13	Principios 3 y 6		8	
Número y distribución por modalidades de contrato de trabajo	GRI 2-7	Diálogo					
Promedio anual por tipo de contrato por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 2-7 GRI 405-1	Diálogo	13, 14				10
Número de despidos por edad, sexo y clasificación profesional	GRI 2-7, GRI 401-1	Diálogo	14				5
Remuneraciones medias por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 3-3, GRI 405-2	Diálogo	15				
Brecha salarial	GRI 405-2	Diálogo	15				
Remuneración media de consejeros y directivos	GRI 405-2	Diálogo	15				
Implantación de políticas de desconexión laboral	GRI 103-2	Políticas	7		Se incluye en la Política de personas	3	
Empleados con discapacidad	GRI 405-1	Diálogo	15				
Organización del tiempo de trabajo	GRI 2-7	Diálogo	16				
Número de horas de absentismo	GRI 2-7	Respeto	16				
Medidas de conciliación	GRI 3-3	Diálogo	11				
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-6	Diálogo	16			10-3-8	
Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales	GRI 403-9	Respeto	15				
Organización del diálogo social	GRI 3-3	Respeto	12	Principios 3 y 6			
Porcentaje de trabajadores cubiertos por convenio colectivo	GRI 2-1	Respeto	12				
Balace de convenios colectivos	GRI 2-7	Futuro	27				
Políticas en materia de formación	GRI 3-3	Futuro	27				
Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	GRI 404-1					4	
Accesibilidad universal de personas con discapacidad					Dos oficinas de la Compañía se ubican en inmuebles protegidos sin ascensor.		
Medidas para promover la igualdad	GRI 3-3, GRI 405-1	Respeto	11		Por el volumen de la empresa, no es obligatorio.	10	
Plan de Igualdad							
Protocolo contra acoso sexual	GRI 3-3	Respeto	11			5	
Política contra todo tipo de discriminación	GRI 3-3	Respeto	11			10	

Ámbito	GRI relacionado	Apartado	Página	Pacto Mundial	Comentarios	ODS
Información sobre el respeto de los derechos humanos						11
Aplicación de procedimientos de diligencia debida	GRI 3-3	Respeto	11	Principios 1 y 2		
Prevención de riesgos de vulneración de derechos humanos	GRI 2-23, GRI 3-3	Integridad	9			
Denuncias por vulneración de derechos humanos	GRI 2-26, GRI 2-25 y GRI 419-1	Integridad	10			
Respeto a la libertad de asociación y el derecho de negociación colectiva, eliminación de la discriminación en el empleo, trabajo forzoso y obligatorio y abolición del trabajo infantil	GRI 3-3	Respeto	10, 11	Principios 3, 4, 5 y 6		
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno						16
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 2-23 y GRI 2-26, GRI 3-3	Integridad	1	Principio 10		
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	GRI 2-23 y GRI 2-26, GRI 2-25	Integridad	0			
Aportación a entidades sin ánimo de lucro	GRI 3-3, GRI 2-23	Compromiso	1			
			0			
Información sobre la sociedad			2			11
Impacto de la actividad en el empleo y el desarrollo local			1		La compañía no ha elaborado datos en estas materias.	
Impacto de la actividad en las poblaciones locales y el territorio						
Relaciones con comunidades locales	GRI 2-29	Compromiso	22			
Acciones de asociación y patrocinio	GRI 203-1	Compromiso	22			
Inclusión en la política de compras de cuestiones ASG	GRI 3-3	Excelencia	17-18			
Consideración en relaciones con proveedores de su responsabilidad social y ambiental	GRI 3-3	Excelencia	17-18			
Sistema de supervisión y auditorías y resultados de las mismas					La compañía a través del departamento técnico del Área Inmobiliaria supervisa directamente la construcción de los edificios y realiza mediante laboratorios externos test de calidad.	
Medidas para salud y seguridad de los consumidores	GRI 3-3	Excelencia	17			
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución	GRI 3-3	Excelencia	17			
Beneficios obtenidos por país	GRI 207-4	Compromiso	23			
Impuestos sobre beneficios	GRI 207-4	Compromiso	23			
Subvenciones públicas recibidas	GRI 207-4	Compromiso	23			

Contacto

www.libertas7.es

Calle Caballeros, 36

46001 Valencia. España

+34 963 913 058

inversores@libertas7.es



www.linkedin.com/company/libertas-7